

RELATÓRIO DE GESTÃO 2 0 2 5



COOMAP

COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE COOPERATIVO

A união faz a diferença.

29
anos

“ O próximo grande salto evolutivo da humanidade será a descoberta de que cooperar é melhor que competir.”

Pietro Ubaldi

Conselho de Administração 2021-2025

Jair Romualdo de Oliveira (Presidente)

João Aureo Rios Chastinet (Secretário)

Alexsandro Jose Gomes

Bruno de Sousa de Lima

Ivone Oliveira Correia

José Cícero dos Santos

Magda da Cruz Ferreira

Marcos Azevedo Mangia

Nilton da Silva Queiroz

Paulo dos Santos

Uelber Gonçalves da Silva

Conselho de Administração 2025-2029

Jair Romualdo de Oliveira (Presidente)

Manuele Dantas de Souza (Coordenadora)

Cintia Menezes Moraes

Bruno de Sousa de Lima

Ivone Oliveira Correia

José Cícero dos Santos

Emerson Ferreira de Freitas

Marcos Azevedo Mangia

Nilton da Silva Queiroz

Claudio Miros Barbosa

João Aureo Rios Chastinet

Diretoria Executiva – DIREX

Wellington de Freitas Ceuta – Diretor Administrativo

Diego Araújo Ferreira – Diretor Financeiro

Uelber Gonçalves da Silva – Diretor Operacional

Conselho Fiscal 2025/2026

Efetivos

Everaldo Batista Cerqueira

Jonisson Nunes dos Santos

José Alberto Araújo Ferreira

Suplentes

Bruno da Silva Ferreira

Cássio Brender de Souza

Valdinéia de Araújo

Conselho de Ética 2025/2029

Efetivos

Claudio Silva Souza

Valério Silva Ferreira

Luiz Carlos Ferreira

Suplentes

Eduardo Teixeira Fernandes

Fernando Antônio Bispo

Francisco Caetano de Vasconcelos Filho

Compliance

Getúlio Luiz Araújo Pacheco

Jefferson da Silva

Elaine Cunha Alves



Sumário

- 04 ➔ **Introdução**
- 05 ➔ **Conselho de Administração**
- 07 ➔ **Propósito, Missão, Visão e Valores**
- 07 ➔ **Estratégia da COOMAP**
- 08 ➔ **Desempenho dos Indicadores**
- 09 ➔ **Governança COOMAP**
- 10 ➔ **Indicadores de Desempenho Financeiro**
- 11 ➔ **Indicadores de Desempenho Contábil**
- 15 ➔ **Indicadores de Desempenho Administrativo**
- 21 ➔ **Indicadores de Desempenho Operacional**
- 24 ➔ **Indicadores de Desempenho PDGC**
- 26 ➔ **Indicadores de Desempenho Conselho de Ética e Disciplina**
- 27 ➔ **Com a palavra | Conselho Fiscal**
- 28 ➔ **Com a palavra | Compliance**
- 30 ➔ **Projetos Sociais**
- 31 ➔ **Considerações Finais**



Introdução

O exercício de 2025 representa um marco de consolidação estratégica e fortalecimento da governança da COOMAP. Ao longo do período, a Cooperativa reafirmou seu compromisso com uma gestão técnica, transparente e orientada para a sustentabilidade institucional.

Os resultados apresentados neste Relatório evidenciam estabilidade econômico-financeira, evolução dos controles internos e amadurecimento dos processos administrativos. Indicadores consistentes de liquidez, solvência e controle do endividamento demonstram responsabilidade na condução dos recursos, enquanto a estruturação das áreas estratégicas reforça a profissionalização da gestão.

No âmbito da governança, destacam-se o fortalecimento do Setor Jurídico, a atuação diligente do Conselho Fiscal e do Conselho de Ética, a adesão contínua ao PDGC e o aprimoramento dos mecanismos de controle, transparência e conformidade, incluindo práticas alinhadas à LGPD e à segurança da informação.

A consolidação de setores como Tecnologia da Informação, Comunicação, Negócios e SMS evidencia a evolução da COOMAP para um modelo de gestão cada vez mais estruturado, integrado e orientado por indicadores. O crescimento da frota, o acompanhamento responsável dos contratos, o controle jurídico preventivo e a qualificação dos processos de admissão e desligamento demonstram que o desenvolvimento da Cooperativa tem ocorrido de forma planejada e sustentável.

Este Relatório de Gestão traduz, portanto, não apenas números e registros administrativos, mas a consolidação de uma cooperativa estrategicamente posicionada, financeiramente sólida e comprometida com a perenidade de suas operações.

A COOMAP segue avançando com responsabilidade, visão de futuro e firme compromisso com seus cooperativados e com a sociedade.



Jair Romualdo

A COOMAP é feita de gente. Gente que acredita. Gente que trabalha. Gente que coopera. O ano de 2025, marcou o Ano Internacional das Cooperativas, e teve um significado ainda mais especial para nós, afinal, a COOMAP seguiu demonstrando, na prática, que cooperar transforma realidades, gera oportunidades e constrói um futuro mais justo. Em 2025 celebramos 28 anos de história, contada por meio de uma trajetória construída com esforço, união e coragem.

Uma cooperativa que nasceu do sonho coletivo e que hoje está cada vez maior, presente em muitos municípios e em diferentes estados do Brasil, levando dignidade, renda e esperança para centenas de famílias.

Em 2025 enfrentamos desafios, mas, sobretudo, celebramos conquistas. Foi um ano de planejamento e fortalecimento, afinal, iniciamos um novo ciclo de governança, juntos com a nova DIREX, e estruturamos nossa atuação com olhar no futuro, com maior responsabilidade. A nossa Jornada Estratégica nos trouxe direção, o planejamento nos trouxe clareza e o compromisso coletivo nos trouxe força para avançar. Por isso não poderia deixar de agradecer todos os diretores pelo apoio e dedicação.

Em 2025 vivemos o ano de renovação e ampliação de nosso propósito! Ao instituímos o Comitê de Mulheres e o Comitê de Jovens, reafirmamos que a COOMAP acredita na inclusão, na equidade e na formação de novas lideranças. Acreditamos no protagonismo das mulheres, na energia da juventude e na certeza de que o futuro do cooperativismo se constrói com participação e oportunidades.

É importante destacar o nosso belíssimo compromisso social, o Natal Alegre! Um momento especial, que é realizado há mais de duas décadas, sendo um símbolo vivo da nossa essência: uma cooperativa que cresce sem esquecer de cuidar das pessoas e das comunidades onde atua. Isso é a materialização do princípio cooperativista, Interesse pela Comunidade.

Tenho convicção de que nada disso seria possível sem os nossos cooperativados, que são a alma da COOMAP, pois atuam todos os dias, com trabalho de qualidade, confiança e espírito coletivo. Registro, ainda, meu agradecimento aos membros dos Conselhos e da Diretoria da COOMAP, que exercem sua missão com responsabilidade, ética e compromisso com a boa governança. Agradeço, também, aos nossos colaboradores, que se movem com dedicação e profissionalismo, e aos nossos parceiros, que seguem acreditando no cooperativismo como modelo de desenvolvimento econômico e social, justo e ético. Registro, de forma especial, meu reconhecimento ao Sistema Oceb, pelo apoio permanente, pela orientação segura e pelo fortalecimento do cooperativismo baiano.

Em 2025 reafirmamos com orgulho: a COOMAP é exemplo de que cooperar dá certo. Seguiremos crescendo, inovando e cuidando de pessoas. Agindo sempre com os pés na estrada e o olhar no futuro. Cooperar é o nosso caminho e juntos, vamos ainda mais longe. Muito obrigado a todos que constroem essa história todos os dias.

A UNIÃO FAZ A DIFERENÇA!

Jair Romualdo
Presidente do CONAD

Plano de Trabalho

No exercício de 2025, o Conselho de Administração (CONAD) estruturou e executou seu Plano de Trabalho com foco no fortalecimento da governança, no acompanhamento sistemático da gestão e na consolidação das diretrizes estratégicas da COOMAP.

No âmbito do funcionamento interno, o Conselho promoveu a elaboração formal do Plano de Trabalho e do calendário anual de reuniões, assegurando organização e previsibilidade das atividades deliberativas. O plano foi devidamente apresentado aos órgãos da Cooperativa, fortalecendo a integração institucional.

Também foi avaliada eventual necessidade de atualização do Regimento Interno do Conselho, reforçando o compromisso com a adequação normativa e melhoria contínua. Ao final do ciclo, o CONAD acompanhou a consolidação do Relatório de Gestão, como instrumento de transparência e prestação de contas.

Quanto ao acompanhamento dos atos de gestão, o Conselho manteve participação ativa e monitoramento das reuniões da Diretoria Executiva, do Conselho Fiscal, do Conselho de Ética e das instâncias de Compliance, além de acompanhar as Assembleias Gerais Ordinárias e Extraordinárias, assegurando alinhamento entre deliberações estratégicas e execução administrativa.

No eixo econômico-financeiro, o CONAD realizou análise periódica dos balancetes e demais demonstrações contábeis, acompanhando a execução orçamentária e avaliando a aderência entre o planejamento financeiro e os resultados efetivamente alcançados.

No que se refere ao Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC), o Conselho homologou a portaria da Comissão responsável, acompanhou o desempenho nos critérios de Governança e Gestão, monitorou a execução do plano de melhorias e supervisionou a elaboração dos procedimentos internos de governança, consolidando avanços na maturidade institucional.

No acompanhamento de projetos, o CONAD monitorou a execução de ações sociais e campanhas institucionais, reforçando o compromisso da Cooperativa com responsabilidade social e fortalecimento do vínculo com a comunidade.

No campo do Planejamento Estratégico, o Conselho acompanhou as diretrizes para elaboração ou revisão do plano estratégico, bem como monitorou o cumprimento das metas e resultados definidos para a Diretoria Executiva, garantindo coerência entre planejamento e execução.

Por fim, no eixo ESG, o CONAD estimulou o engajamento dos cooperativados e colaboradores à agenda ambiental, social e de governança, acompanhando o desempenho dos respectivos pilares e promovendo alinhamento das práticas institucionais aos princípios de sustentabilidade.

A execução estruturada do Plano de Trabalho evidencia a atuação diligente do Conselho de Administração na condução estratégica da COOMAP, fortalecendo os mecanismos de governança, controle e planejamento institucional.

Propósito, Missão, Visão e Valores

Identidade Corporativa



PROPÓSITO

Transformar vidas transportando sonhos.



VISÃO

Ser reconhecida nacionalmente pela excelência na prestação de serviço de transporte de cargas e passageiros.



MISSÃO

Oferecer serviço de transporte de cargas e passageiros com segurança e qualidade.



VALORES

- Ética e Transparência
- Valorização do Ser Humano
- Foco no Cliente
- Senso do Cooperativismo
- Sustentabilidade Econômica
- Responsabilidade Socioambiental

Estratégia da COOMAP





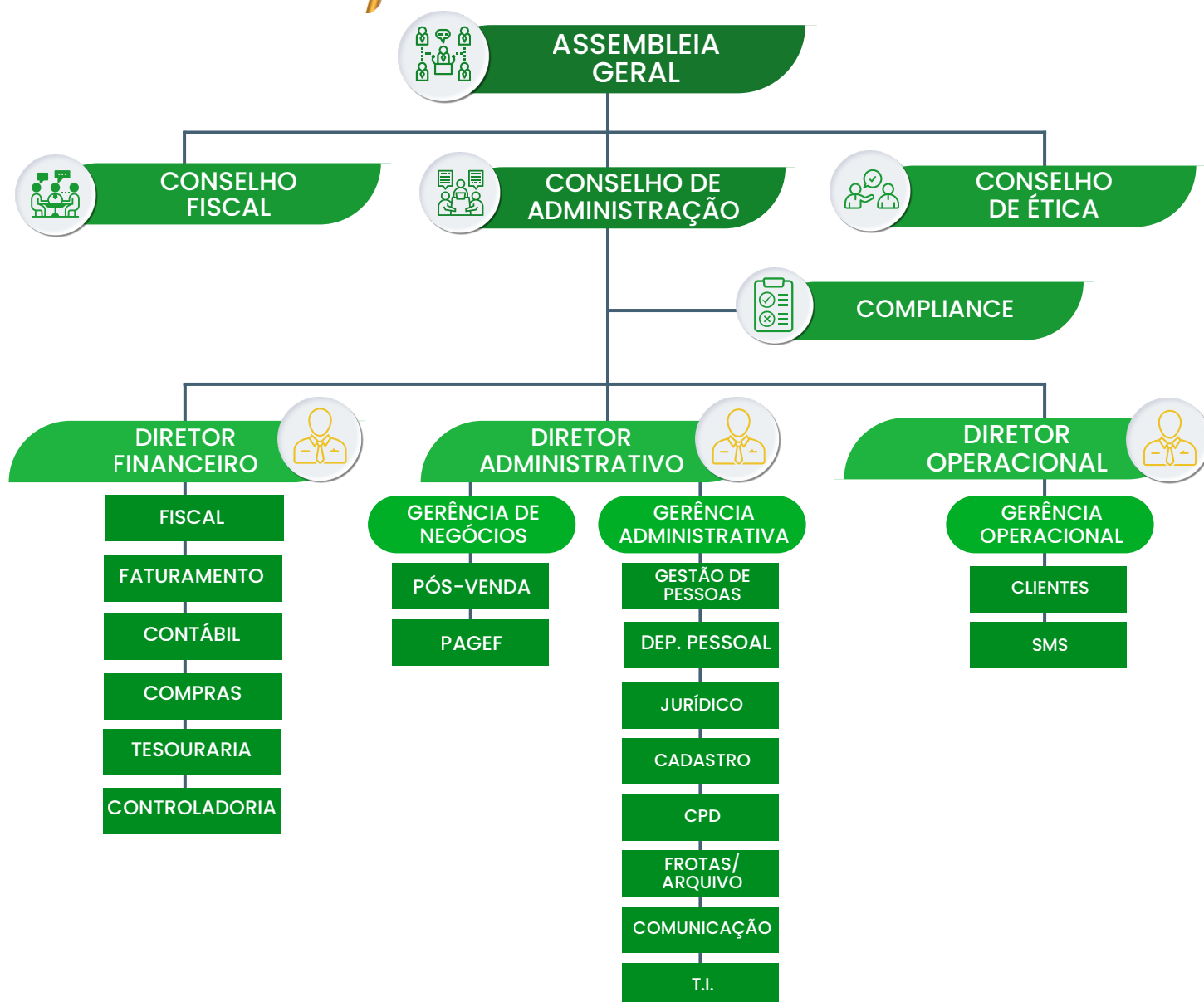
Desempenho dos Indicadores

	OBJETIVO	INDICADOR	REAL. 2024	META VS REALIZADO 2025	STATUS	META 2026 ACUMULADA
FINANCEIRA E RESULTADOS	Assegurar a sustentabilidade econômica da cooperativa	Resultado líquido da cooperativa	R\$ 91.118,95	Meta: R\$ 100.000,00 Real: R\$ 101.637,10		R\$ 150 Mil (Dez-26)
		Faturamento	R\$ 127 Milhões	Meta: 129,4 milhões Real: R\$ 128 milhões		R\$ 150 Milhões (Dez-26)
		Dispêndio Administrativo e Pessoal	R\$ 9,8 Milhões	Meta: R\$ 10,1 milhões Real: R\$ 12,4 milhões		R\$ 11,1 Milhões (Dez-26)
MERCADO E CLIENTES	Ampliar mercado de atuação e fidelizar clientes	Evolução da carteira de contratos	28	Meta: 28 Real: 28		30 (Dez-26)

	OBJETIVO	INDICADOR	REAL. 2024	META VS REALIZADO 2025	STATUS	META 2026 ACUMULADA
PROCESSOS INTERNOS	Intensificar prospecção, interlocução e fidelização dos clientes	Novos clientes mapeados	66	Meta: 30 Real: 49		30 (Dez-26)
		Nível de satisfação dos clientes	98,08%	Meta: 70% Real: 90%		80% (Dez-26)
	Gerir o desempenho econômico dos contratos	DRE dos contratos (resultado)	-	Meta: 1,00% Real: 23,86%		1% (Dez-26)
		% de contratos de médio e longo prazo	82,14%	Meta: 90% Real: 90%		90% (Dez-26)
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Engajar cooperativados e colaboradores à agenda ESG	% desempenho dos pilares ESG na cooperativa	43%	Meta: 100% Real: 43%		80% (Dez-26)
	Melhorar controles e padronizar processos	% de processos padronizados na cooperativa	-	Meta: 30,00% Real: 12,90%		30% (Dez-26)



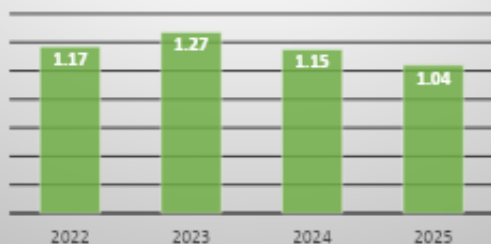
ORGANOGRAMA



Indicadores de Desempenho Financeiro

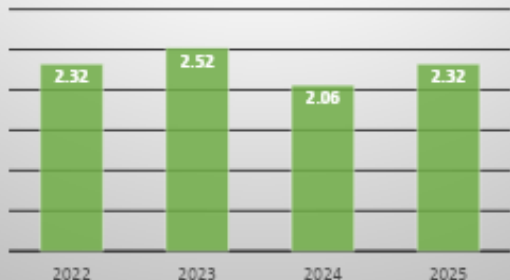


LIQUIDEZ CORRENTE



Embora o índice permaneça acima de 1,00 — indicando capacidade de honrar obrigações de curto prazo — observa-se redução progressiva da margem de segurança financeira.

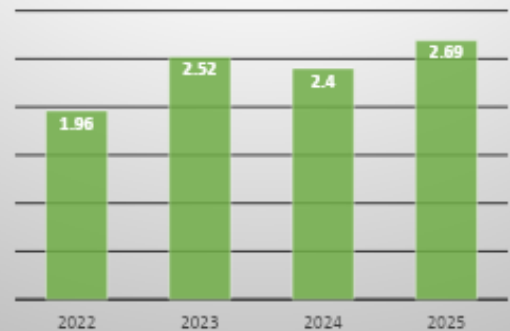
LIQUIDEZ GERAL



O índice superior a 2,00, em 2025, demonstra capacidade consistente de solvência no longo prazo, indicando equilíbrio entre ativos realizáveis e passivos totais.

A oscilação observada em 2024 merece monitoramento, mas a recuperação em 2025 sinaliza recomposição da estrutura financeira.

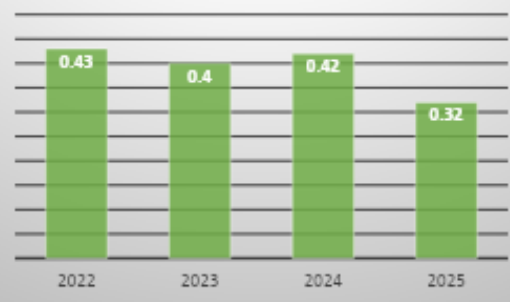
SOLVÊNCIA GERAL



A Solvência Geral apresentou evolução consistente no período analisado.

Após índice de 2,69 em 2025 — o melhor desempenho do quadriênio, o indicador demonstra fortalecimento da estrutura patrimonial da cooperativa, evidenciando capacidade ampliada de cobertura do passivo total com o ativo total, refletindo maior segurança financeira e robustez institucional.

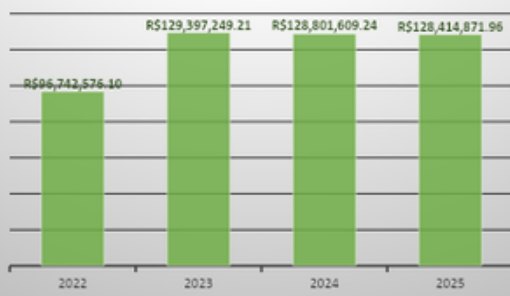
ENDIVIDAMENTO



Observa-se melhora estrutural em 2025, indicando menor dependência de capital de terceiros e fortalecimento da autonomia financeira da cooperativa.

A redução do endividamento, associada ao crescimento da solvência, demonstra evolução positiva na gestão financeira e maior equilíbrio patrimonial.

FATURAMENTO



Nos exercícios de 2024 e 2025 observa-se estabilidade em patamar elevado, com leve retração, porém mantendo volume superior a R\$ 128 milhões. O comportamento indica consolidação da capacidade operacional da cooperativa, com manutenção de receita em nível robusto após o ciclo de crescimento de 2023.

Indicadores de Desempenho Contábil



Balanço Patrimonial 2025



COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO - COOMAP
CNPJ. N.º02.021.980/0001-34 - Insc.Est. 46.917.968
Insc. Mun. 5.400.432 - NIRE JUCEB N.º 29400023690

COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO - COOMAP
CNPJ n.º 02.021.980/0001-34
BALANÇO PATRIMONIAL
Em 31 de dezembro de 2025
(Em reais)

ATIVO		PASSIVO	
2025	2024	2025	2024
Circulante		Circulante	
Caixas e Bancos	1.035.034,50	Fornecedores	930.018,95
Aplicações Financeiras	56.668,42	Obrigações Fiscais e Tributárias	318.095,01
Clientes	4.529.449,52	Obrigações Sociais a Recolher	262.893,38
Estoque	41.175,42	Débitos com Associados	5.226.722,38
Adiantamentos	4.565.678,79	Provisões trabalhistas	0,00
Impostos a Recuperar	1.097.150,44	Outras Obrigações	529.883,40
Veículos Associados a Transferir	2.933.495,12	Financiamentos de Veículos de Associado	6.835.362,83
Outros Créditos	389.364,00		8.900.427,73
Total do circulante	14.648.016,21	Total do circulante	14.102.975,95
Não Circulante		Não Circulante	
Realizável a longo prazo	95.908.902,76	Parcelamentos Fiscais	924.240,84
Investimentos	916.047,34	Empréstimos e Financiamentos	30.717.024,52
Imobilizado	16.715.141,24	Outras Obrigações	1.974.853,42
Total do Não Circulante	113.540.091,34	Total do Não Circulante	33.616.118,78
Total do Ativo	128.188.107,55	Patrimônio Líquido	
		Capital social	2.921.800,00
		Reserva para aumento de capital	853.897,72
		Reserva Legal Art. 28 Lei 5.764/71	154.481,80
		Fundo R.A.T.E.S.	7.037,90
		Ajustes de Avaliação Patrimonial	76.445.403,86
		Sobras Disposição da A.G.O.	86.391,53
		Total do patrimônio líquido	80.469.012,82
		Total do Passivo	128.188.107,55

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

Documento assinado digitalmente
gov.br WELLINGTON DE FREITAS CEUTA
Data: 25/02/2026 07:10:03-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Wellington de Freitas Ceuta
Diretor Administrativo

Documento assinado digitalmente
gov.br CARLOS SILVA PINTO
Data: 24/02/2026 13:49:17-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Carlos Silva Pinto
Contador CRC - BA 009.614/O-8

Indicadores de Desempenho Contábil



Demonstração de Resultado do Exercício 2025



COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO - COOMAP
CNPJ. N.º 02.021.980/0001-34 - Insc. Est. 46.917.968
Insc. Mun. 5.400.432 - NIRE JUCEB N.º 29400023690

QUADRO II

COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO - COOMAP
CNPJ n.º 02.021.980/0001-34
DEMONSTRAÇÃO DE SOBRAS OU PERDAS E DO RESULTADO DO EXERCÍCIO
Em 31 de dezembro de 2025
(Em reais)

	2025	2024
INGRESSOS E RECEITAS OPERACIONAIS BRUTAS		
Ingressos e Receitas da Prestação de Serviços	128.414.871,96	128.801.609,24
	128.414.871,96	128.801.609,24
Deduções, Impostos e Contribuições	-946.132,98	-1.814.025,14
Ingressos e Receitas Operacionais Líquidas	127.468.738,98	126.987.584,10
Dispêndios e Custos dos serviços prestados	-116.432.839,96	-114.029.926,85
Sobra Bruta	11.035.899,02	12.957.657,25
Dispêndios e Despesas Operacionais		
Gerais e Administrativas, Líquidas	-9.054.796,09	-10.818.459,11
Financeiras, Líquidas	-1.459.395,01	-1.667.084,09
Tributárias	-420.070,82	-380.995,10
	-10.934.261,92	-12.866.538,30
Sobra (Perda) Operacional	101.637,10	91.118,95
Resultado Ato não Cooperado	0,00	0,00
Sobra Líquida Antes da Constituição das Reservas	101.637,10	91.118,95
Constituição da Reserva Legal Art. 28 Lei 5.764/71	-10.163,71	-9.111,89
Constituição do Fundo F.A.T.E.S.	-5.081,85	-4.555,96
Sobra Líquida a Disposição da A.G.O.	86.391,53	77.451,10

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

Documento assinado digitalmente
gov.br WELLINGTON DE FREITAS CEUTA
Data: 25/02/2026 07:08:47-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Wellington de Freitas Ceuta
Diretor Administrativo
CPF n. 546.183.125-72

Documento assinado digitalmente
gov.br CARLOS SILVA PINTO
Data: 24/02/2026 13:49:17-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Carlos Silva Pinto
Contador CRC - BA 009.614/O-8
CPF n.º 098.216.435-15

Indicadores de Desempenho Contábil



Demonstrativo do Fluxo de Caixa – DFC 2025



COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO - COOMAP
CNPJ. N.º 02.021.980/0001-34 - Insc.Est. 46.917.968
Insc. Mun. 5.400.432 - NIRE JUCEB N.º 29400023690

QUADRO IV

COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO - COOMAP

CNPJ n.º 02.021.980/0001-34

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA

Em 31 de dezembro de 2025

(Em R\$1,00)

	2025
Resultado Líquido do Exercício	86.391,53
Ajustes ao Resultado Líquido	
Depreciação e Amortização	185.441,22
Ajustes Venda Veículos COOMAP	0,00
Provisão p/Créditos Liquidação Duvidosa	0,00
Resultado Líquido Ajustado	271.832,75
Variações das Contas de Ativo e Passivo Operacional	
Créditos Veículos Associados	-86.718,91
Créditos com Clientes	604.479,99
Créditos Tributários	-365.555,46
Adiantamentos	1.491,47
Outros Créditos	-7.775.614,32
Fornecedores	-480.087,98
Obrigações com Cooperativados	1.120.099,07
Obrigações Trabalhistas	71.320,37
Obrigações Tributárias	28.122,72
Outras Obrigações	226.073,09
Caixa Líquido das Atividades Operacionais	-6.656.389,96
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimento	
Recebimento da Venda do Imobilizado	0,00
Pagamento pela Compra de Imobilizado e Intangível	-29.434,78
Aquisição de Investimentos	-621.179,90
Distribuição de Sobras	-77.451,10
Caixa Líquido das Atividades de Investimentos	-728.065,78
Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamento	
Empréstimos e Financiamentos	-3.494.302,31
Destinação de Reservas	10.038.716,99
Caixa Líquido das Atividades de Financiamento	6.544.414,68
Variação Líquida de Caixa e Equivalentes de Caixa	-568.208,31
Caixa e Equivalentes de Caixa no Início do Exercício	1.644.665,66
Caixa e Equivalentes de Caixa no Final do Exercício	1.091.702,92
Variação Líquida de Caixa e Equivalentes de Caixa	-552.962,74



Documento assinado digitalmente
WELLINGTON DE FREITAS CEUTA
Data: 02/03/2026 15:48:41-0300
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>

Wellington de Freitas Ceuta
Diretor Administrativo
CPF n. 546.183.125-72



Documento assinado digitalmente
CARLOS SILVA PINTO
Data: 02/03/2026 15:25:16-0300
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>

Carlos Silva Pinto
Contador CRC - BA 009.614/O-8
CPF n.º 098.216.435-15

Indicadores de Desempenho Contábil



Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido 2025



COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO - COOMAP
CNPJ. N.º02.021.980/0001-34 - Insc.Est. 46.917.968
Insc. Mun. 5.400.432 - NIRE JUCEB N.º 29400023690

QUADRO III

COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO - COOMAP
CNPJ n.º 02.021.980/0001-34
DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO
Em 31 de dezembro de 2025
(Em R\$1,00)

	Capital social	Reserva Aumento Capital	Reserva Legal	Fundo R.A.T.E.S.	Ajuste Avaliação Patrimonial	Sobras a disposição da A.G.O.	Total
Saldos em 31 de dezembro de 2023	2.921.800,00	711.180,91	135.206,20	273.280,18	67.822.619,57	74.384,12	71.938.470,98
Aumento de Capital							0,00
Destinação das Sobras p/ Constituição de Reserva							0,00
Destinação de Reservas				-161.573,20	-1.508.219,71	-88.051,97	-1.757.844,88
Distribuição das Sobras		125.252,89	9.111,89			0,00	134.364,78
Sobra do exercício						91.118,95	91.118,95
Saldos em 31 de dezembro de 2024	2.921.800,00	836.433,80	144.318,09	111.706,98	66.314.399,86	77.451,10	70.406.109,83
Aumento de Capital							0,00
Integralização de Cotas							0,00
Destinação das Sobras p/ Constituição de Reserva			10.163,71	5.081,85			15.245,56
Destinação de Reservas		17.463,92		-109.750,93	10.131.004,00		10.038.716,99
Distribuição das Sobras						-77.451,10	-77.451,10
Sobra do exercício						86.391,53	86.391,53
Saldos em 31 de dezembro de 2025	2.921.800,00	853.897,72	154.481,80	7.037,90	76.445.403,86	86.391,53	80.469.012,82

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

Documento assinado digitalmente
gov.br WELLINGTON DE FREITAS CEUTA
Data: 02/03/2026 15:51:14-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Wellington de Freitas Ceuta
Diretor Administrativo
CPF n. 546.183.125-72

Documento assinado digitalmente
gov.br CARLOS SILVA PINTO
Data: 02/03/2026 15:25:16-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

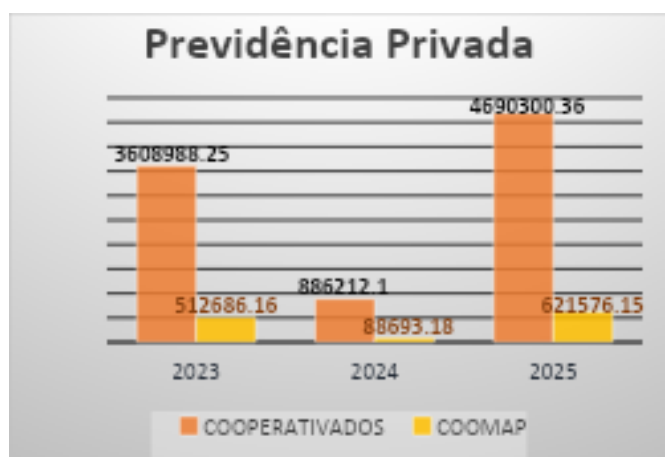
Carlos Silva Pinto
Contador CRC - BA 009.614/O-8
CPF n.º 098.216.435-15

Indicadores de Desempenho Administrativo

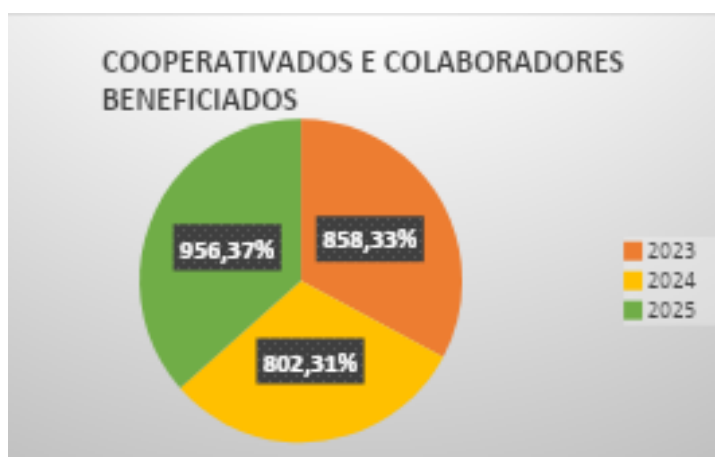
Benefícios aos Associados e Colaboradores

• Previdência Privada

O Provisionamento Individual de Reserva Compulsória, é destinado a garantir aos Cooperativados recursos quando do seu desligamento definitivo da COOMAP. A Reserva Compulsória é constituída através da retenção por provisionamento de uma contribuição mensal feita pelo Cooperativado, equivalente a 1% (um por cento) do valor de sua produtividade bruta mensal. A COOMAP, através dos recursos provenientes da taxa de administração, contribui para a Reserva Compulsória de cada Cooperativado na proporção de 10% (dez por cento) do valor da contribuição do próprio Cooperativado.



VALOR APORTADO	2023	2024	2025
COOPERATIVADOS	R\$ 3.608.988,25	R\$ 886.212,10	R\$ 4.690.300,36
COOMAP	R\$ 512.686,16	R\$ 88.693,18	R\$ 621.576,15
	R\$ 4.121.674,41	R\$ 974.905,28	R\$ 5.311.876,51

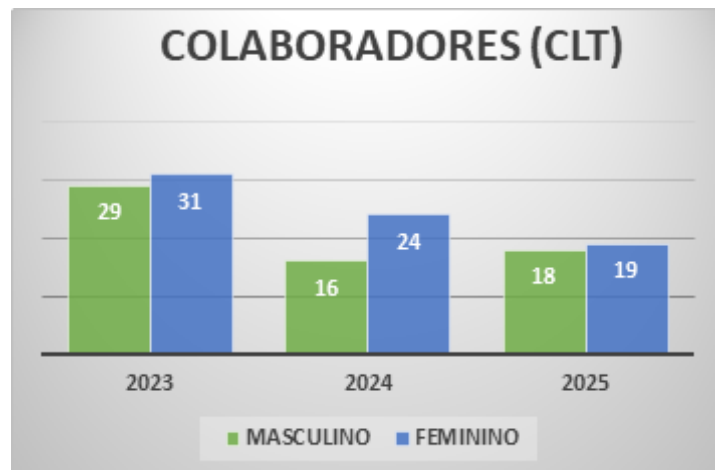
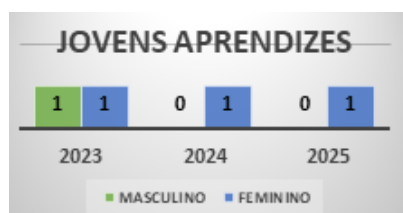


BENEFICIADOS	2023	2024	2025
COOPERATIVADOS E FUNCIONÁRIOS	858	802	956

• Gestão de Pessoas

A Área de Gestão de Pessoas da COOMAP tem como finalidade alinhar estratégia organizacional, princípios cooperativistas e desenvolvimento humano, atuando de forma integrada junto ao quadro funcional e ao quadro social. Suas ações abrangem recrutamento, integração, avaliação, capacitação, gestão de clima, formação cooperativista, engajamento e mediação de conflitos, assegurando conformidade trabalhista, fortalecimento da cultura organizacional e consolidação da identidade cooperativa.

Quadro Funcional – Empregados Diretos



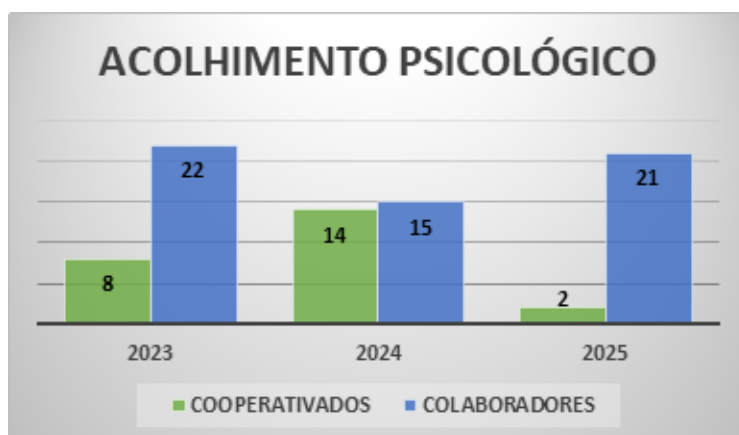


Indicadores de Desempenho Administrativo

Benefícios aos Associados e Colaboradores

• Psicologia

A Psicologia Organizacional na COOMAP integra as estratégias de gestão de pessoas, com foco no equilíbrio emocional, melhoria do clima e fortalecimento das relações interpessoais. Atua na mediação de conflitos, apoio à integração e promoção do bem-estar, contribuindo para prevenir riscos comportamentais, ampliar o engajamento e sustentar relações profissionais mais saudáveis e produtivas.



• Serviço Social

O Serviço Social na COOMAP fortalece o eixo social da governança ao promover acolhimento, orientação e acompanhamento de demandas socioeconômicas que impactam a estabilidade institucional. Atua na mediação de vulnerabilidades, apoio em situações emergenciais e articulação com políticas públicas, reafirmando o compromisso da Cooperativa com dignidade, inclusão e responsabilidade social, e consolidando a relação entre desenvolvimento humano e sustentabilidade institucional.



• Desligamentos

A gestão do quadro social da COOMAP observa rigorosamente os dispositivos do Estatuto Social e da legislação cooperativista, assegurando que os processos de desligamento ocorram com transparência, fundamentação e respeito aos princípios do contraditório e da ampla defesa.

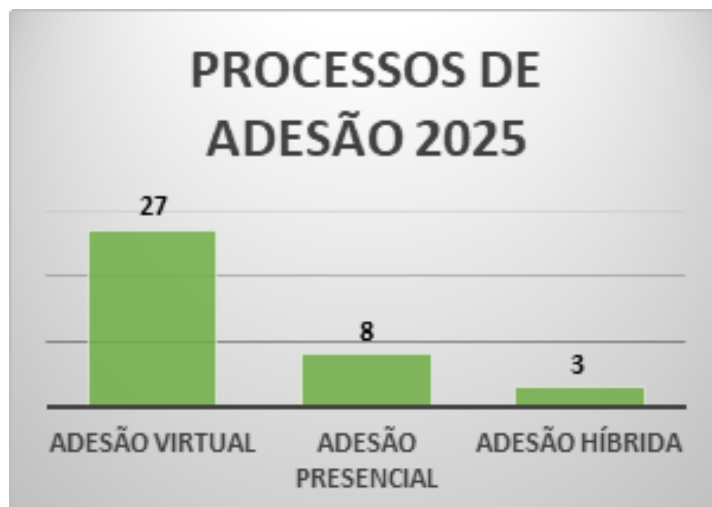




Indicadores de Desempenho Administrativo

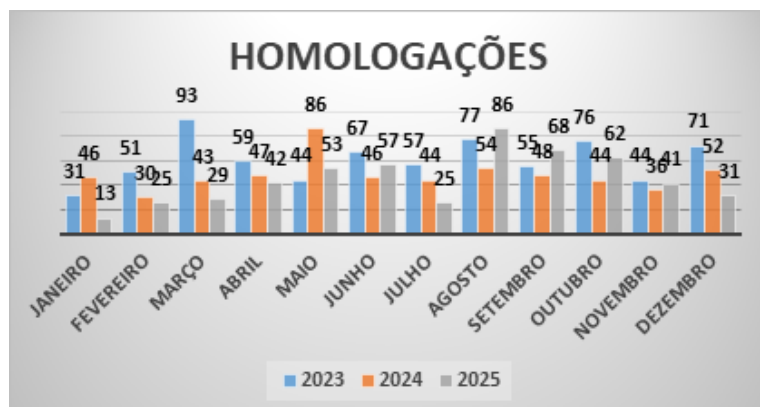
• Processo de Adesão

O processo de adesão de novos cooperativados na COOMAP é conduzido de forma estruturada e em conformidade com o Estatuto Social, Regimento Interno e legislação cooperativista, assegurando transparência e isonomia. A admissão observa critérios técnicos e a capacidade operacional da Cooperativa, visando preservar o equilíbrio do quadro social e a sustentabilidade institucional, seguindo etapas de análise, deliberação formal e integralização do capital social até a efetiva integração do novo membro.

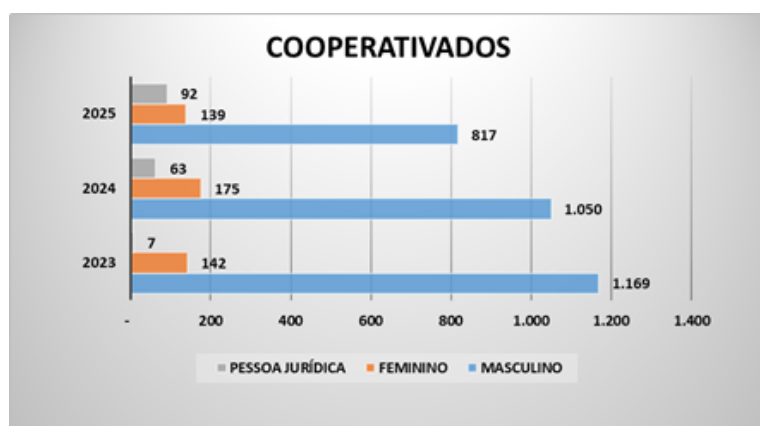


• Cadastro

O Setor de Cadastro é responsável pela organização e atualização das informações do quadro social da COOMAP, assegurando conformidade documental e legal. Atua na conferência para admissão de novos cooperativados, atualização cadastral, acompanhamento da regularidade de documentos e suporte aos processos de homologação e desligamento, mantendo controle sistemático de prazos e registros para garantir a plena regularidade operacional da Cooperativa.



HOMOLOGAÇÕES	
2023	725
2024	576
2025	532



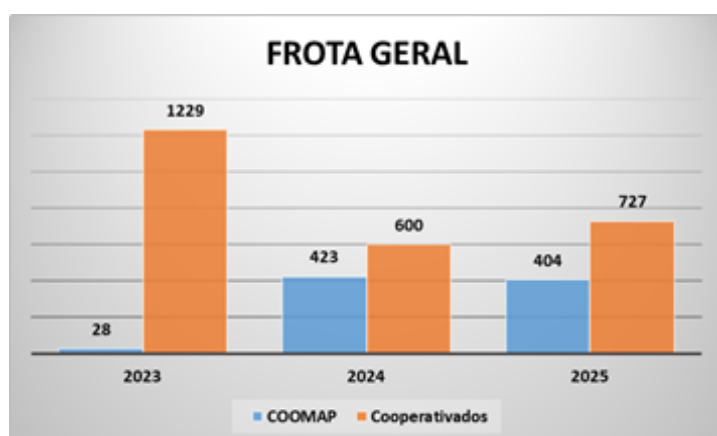
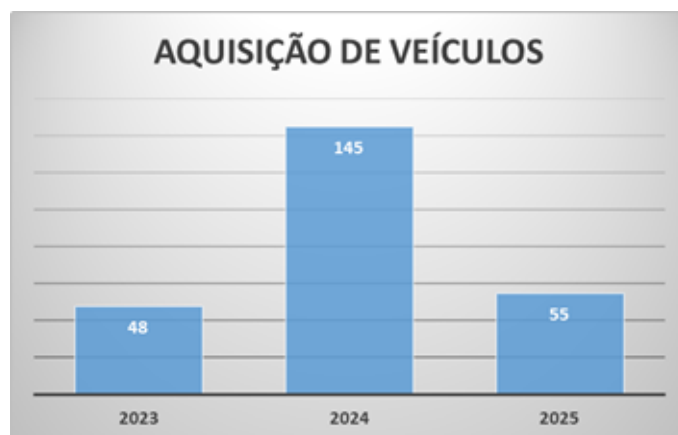
QUANTIDADE DE COOPERATIVADOS			
	2023	2024	2025
MASCULINO	1.169	1.050	817
FEMININO	142	175	139
PJ	7	63	92
TOTAL	1.318	1.288	1.048



Indicadores de Desempenho Administrativo

• Frota

Em 2025, a COOMAP incorporou 55 novos veículos à frota, mantendo ritmo equilibrado de crescimento em comparação a 48 aquisições em 2023 e à expansão mais intensa de 144 veículos em 2024. A estratégia do exercício priorizou estabilidade, eficiência e sustentabilidade operacional, alinhando capacidade produtiva ao planejamento econômico-financeiro. Ao final do período, a Cooperativa alcançou o total de 1.131 veículos, evidenciando maturidade na gestão da expansão e compromisso com desenvolvimento sustentável.



FROTA GERAL			
	2023	2024	2025
COOMAP	28	423	404
Cooperativados	1229	600	727
TOTAL	1.257	1.023	1.131

• Comunicação

O Departamento de Comunicação da COOMAP atua de forma estratégica, alinhado ao Planejamento Institucional e às diretrizes de governança da Cooperativa, com o objetivo de assegurar clareza, coerência e transparência na disseminação das informações institucionais. Sua atuação fortalece práticas de transparência, prestação de contas e acesso à informação.

Alinhada ao Planejamento Estratégico e às diretrizes do pilar ESG – Governança, a atuação comunicacional assegura que decisões, diretrizes e resultados institucionais sejam difundidos de forma clara, padronizada e acessível aos cooperativados, colaboradores e demais públicos de interesse. A publicidade adequada de assembleias, deliberações, campanhas e ações estratégicas reforça o compromisso da COOMAP com uma gestão ética, transparente e responsável.



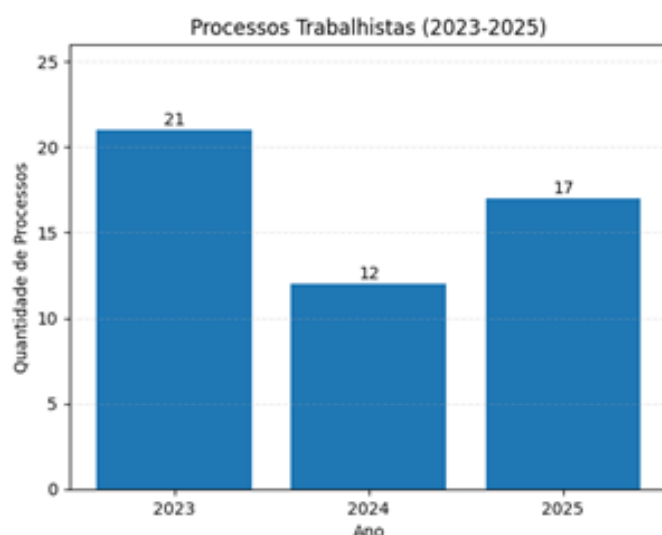
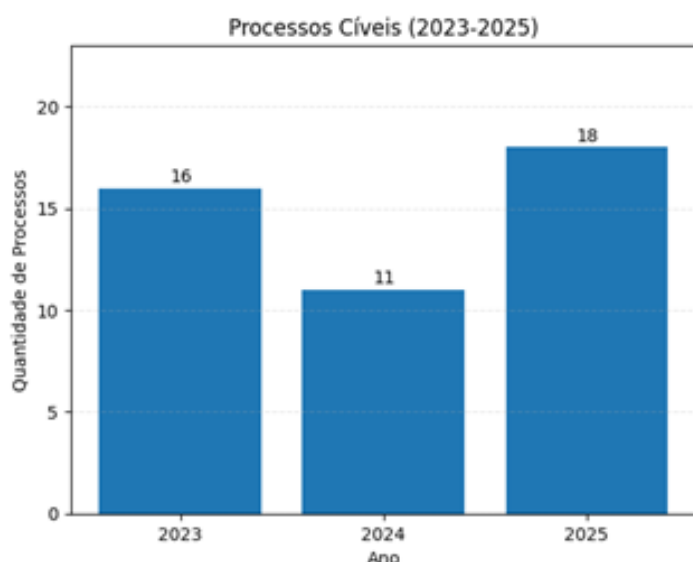


Indicadores de Desempenho Administrativo

• *Jurídico*

O Setor Jurídico da COOMAP atua como suporte estratégico à governança institucional, assegurando conformidade legal, mitigação de riscos e segurança jurídica nas decisões administrativas e operacionais. Sua atuação compreende análise e acompanhamento de contratos, assessoramento preventivo à Diretoria e aos Conselhos, condução de processos administrativos e judiciais, além do monitoramento contínuo de demandas que possam impactar a estabilidade da Cooperativa.

O comportamento dos números reforça a importância da atuação preventiva e estratégica do setor jurídico, especialmente no acompanhamento contratual, orientação administrativa e fortalecimento das práticas de Compliance. O trabalho contínuo do setor contribui para a redução de passivos, melhoria dos controles internos e maior segurança nas decisões institucionais, reafirmando o compromisso da COOMAP com responsabilidade jurídica e estabilidade organizacional.



• *Tecnologia da Informação - T.I.*

No exercício de 2025, o Setor de Tecnologia da Informação consolidou-se como área estratégica para a governança digital da COOMAP, assumindo papel fundamental na proteção de dados, controle de acessos e mitigação de riscos tecnológicos. Sua atuação está diretamente alinhada às diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e às boas práticas de segurança da informação, assegurando que os ambientes digitais da Cooperativa operem com integridade, confidencialidade e rastreabilidade.



Indicadores de Desempenho Administrativo

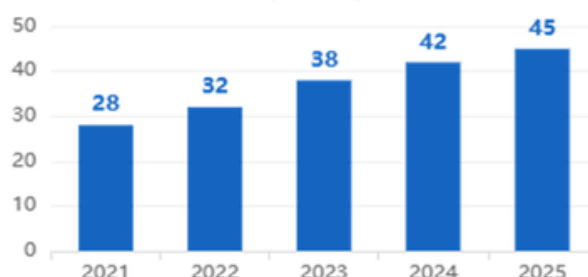
• **Negócios**

O Setor de Negócios da COOMAP desempenha função estratégica na consolidação e expansão das operações da Cooperativa, sendo responsável pela prospecção de oportunidades, captação de novos clientes e fortalecimento do posicionamento institucional no mercado.

Além da prospecção, compete ao Setor de Negócios o acompanhamento dos contratos ativos, assegurando organização documental, controle de prazos, análise de desempenho e identificação de oportunidades de renovação ou ampliação contratual. A atuação estruturada desse setor fortalece a sustentabilidade financeira da COOMAP, contribui para a previsibilidade de receitas e assegura crescimento alinhado à capacidade produtiva e ao planejamento estratégico.

LICITAÇÕES DE INTERESSE

(2021-2025)



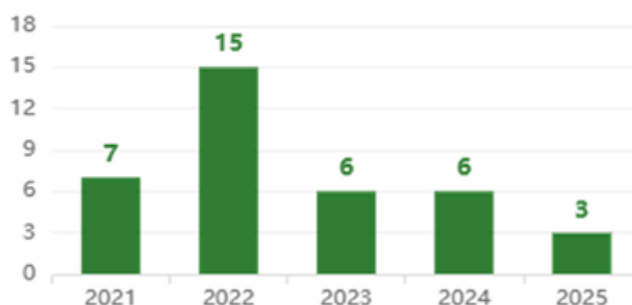
CONTRATOS ATIVOS

(2021-2025)



LICITAÇÕES GANHAS

(2021-2025)



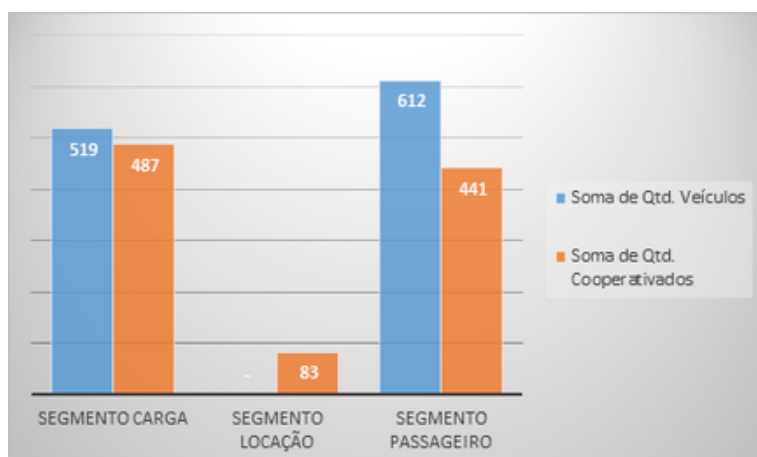


Indicadores de Desempenho Operacional

- **Estados em que a COOMAP atua**



- **Segmentos**



Segmento	Qtd. Veículos	Qtd. Cooperativados
Segmento Carga	519	487
Segmento Passageiro	612	441
Segmento locação	-	83
Total Geral	1.131	1.011

Indicadores de Desempenho Operacional

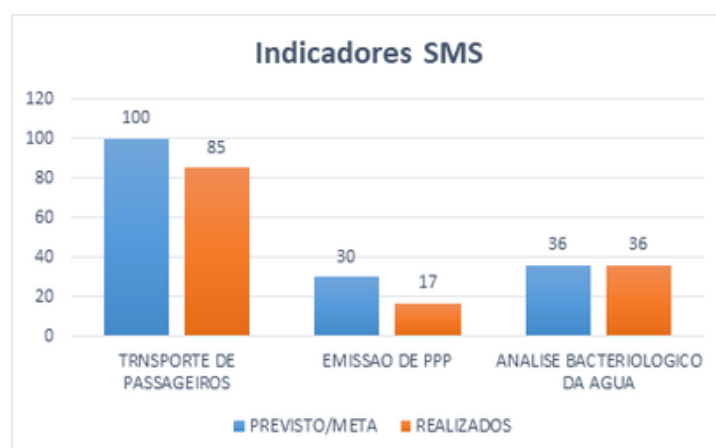
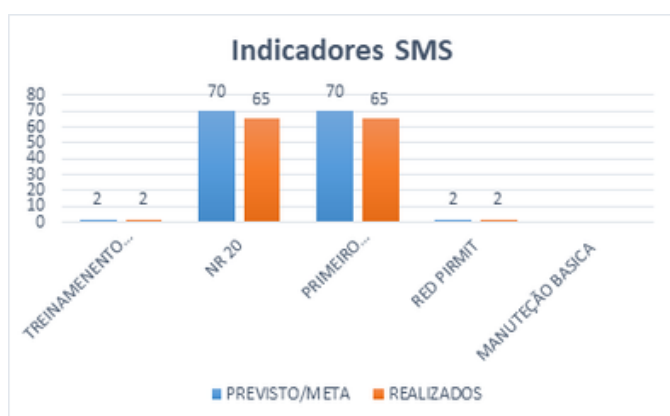
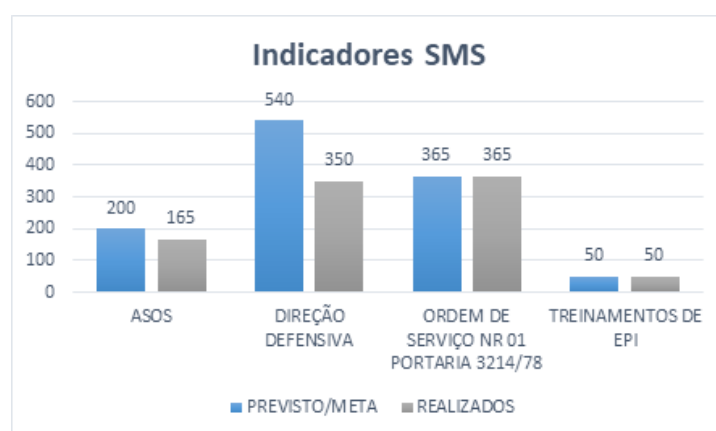
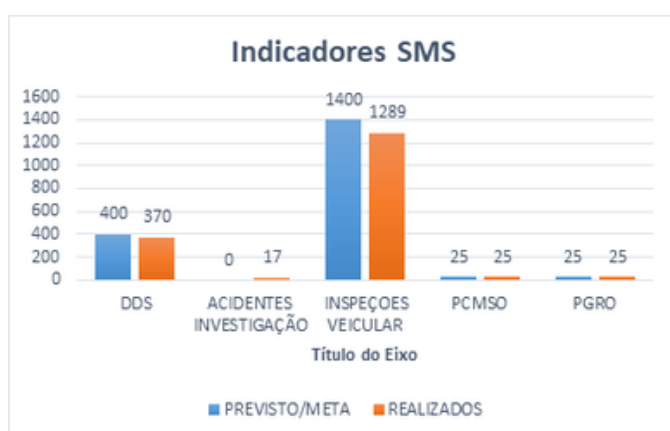
• Segurança, Meio Ambiente e Saúde

O Setor de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) exerce papel fundamental na gestão preventiva e no fortalecimento da cultura de responsabilidade operacional da COOMAP.

Sua atuação é direcionada à promoção de práticas seguras nas atividades desenvolvidas pelos cooperativados, à prevenção de acidentes, ao cumprimento de requisitos legais e contratuais e à disseminação de orientações voltadas à proteção da integridade física e à preservação ambiental.

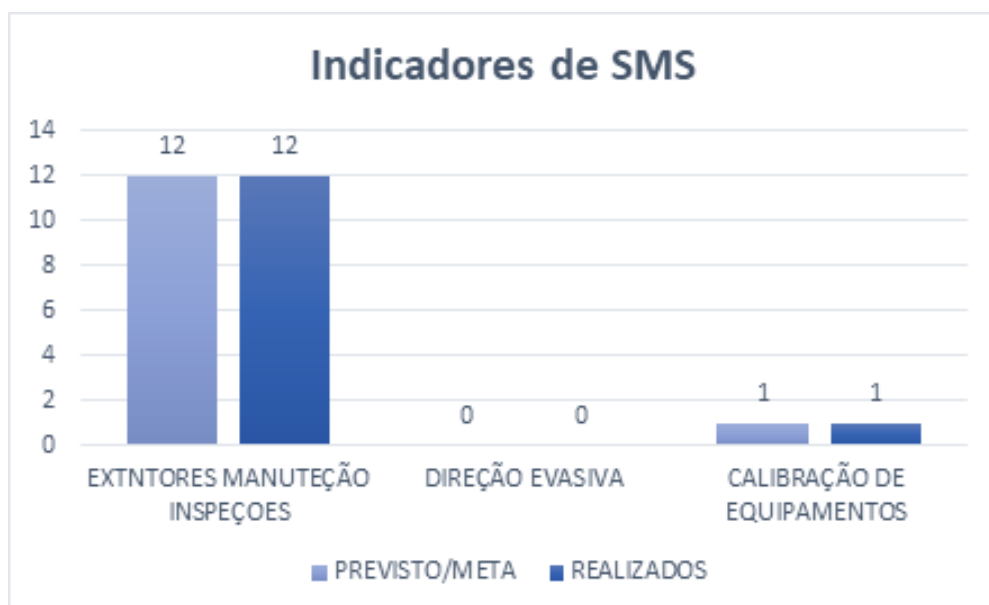
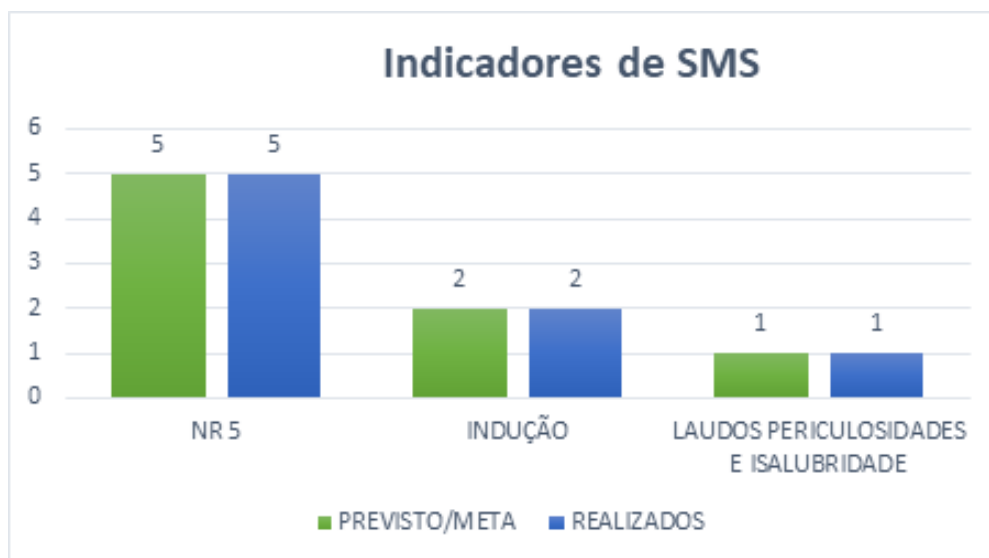
No âmbito da segurança, o setor desenvolve ações de orientação, monitoramento e acompanhamento de ocorrências, promovendo medidas preventivas e corretivas sempre que necessário. Quanto ao meio ambiente, acompanha diretrizes relacionadas à conformidade ambiental e boas práticas operacionais. Já no campo da saúde, reforça iniciativas voltadas à conscientização, prevenção e promoção do bem-estar.

A estruturação do SMS contribui diretamente para a mitigação de riscos operacionais, redução de passivos legais e fortalecimento da credibilidade institucional perante clientes e parceiros. Além disso, sua atuação está alinhada aos pilares ESG, especialmente nos eixos Ambiental e Social, demonstrando o compromisso da COOMAP com operações responsáveis, sustentáveis e orientadas à segurança.





Indicadores de Desempenho Operacional



Indicadores de Desempenho PDGC

A COOMAP mantém compromisso contínuo com a melhoria da sua governança por meio da adesão ao Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC). O PDGC orienta a Cooperativa na adoção de práticas estruturadas de liderança, estratégia, gestão por processos e controle, promovendo avaliação contínua da maturidade organizacional. A participação no programa fortalece a cultura de planejamento, monitoramento de indicadores e melhoria contínua, consolidando a COOMAP como instituição orientada por critérios técnicos e boas práticas de gestão.

Relatório Diagnóstico Assistido da GOVERNANÇA COOPERATIVA Primeiros Passos para a Excelência – Ciclo 2025

Reflete o desempenho no instrumento de avaliação da Governança. O gráfico abaixo retrata o desempenho da cooperativa considerando cada CRITÉRIO DE GOVERNANÇA no ciclo atual. Os índices a seguir trazem o desempenho da cooperativa em sua autoavaliação e no diagnóstico assistido.

ÍNDICE SESCOOP DE GOVERNANÇA (ISGC):



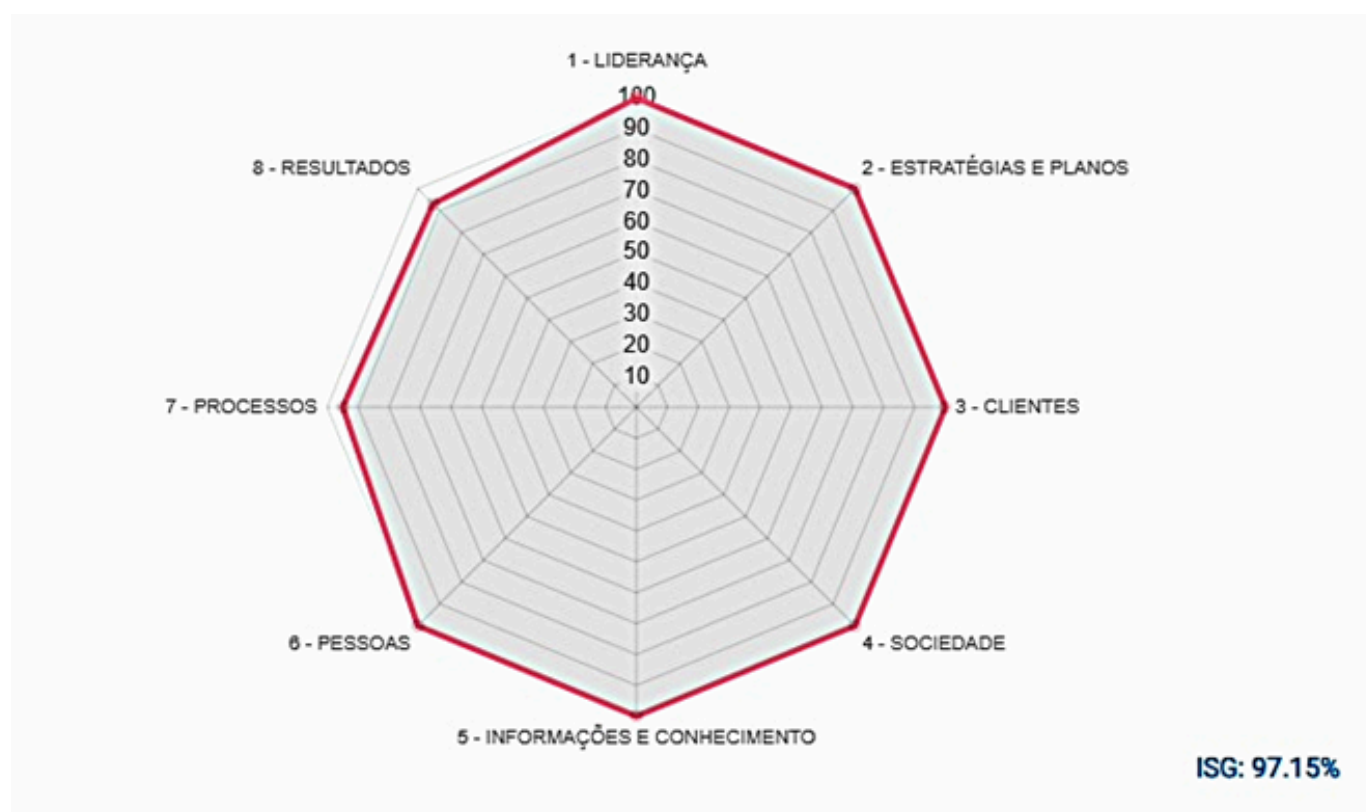


Indicadores de Desempenho PDGC

Relatório Diagnóstico Assistido da GESTÃO Primeiros Passos para a Excelência – Ciclo 2025

Reflete o desempenho no instrumento de avaliação da Governança. O gráfico abaixo retrata o desempenho da cooperativa considerando cada CRITÉRIO DE GESTÃO no ciclo atual. Os índices a seguir trazem o desempenho da cooperativa em sua autoavaliação e no diagnóstico assistido.

ÍNDICE SESCOOP DE GESTÃO (ISG):



Indicadores de Desempenho

Conselho de Ética e Disciplina

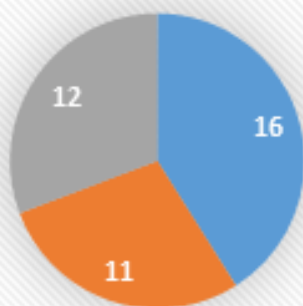


O Conselho de Ética exerce papel fundamental na preservação dos princípios cooperativistas e na manutenção da integridade institucional.

Sua atuação concentra-se na análise de condutas, mediação de conflitos e apreciação de situações que demandem apuração ética, sempre observando os princípios do contraditório e da ampla defesa.

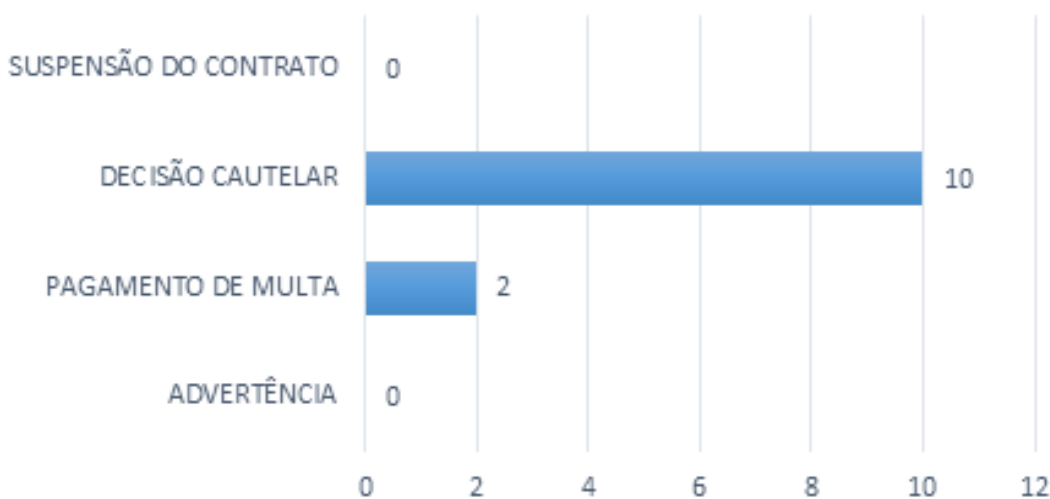
O funcionamento estruturado do Conselho reforça o compromisso da COOMAP com transparência, equidade e responsabilidade no trato das relações internas.

PROCESSOS NO CONSELHO DE ÉTICA



■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

DECISÕES DOS PROCESSOS 2025



Com a palavra Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da COOMAP exerce função essencial no sistema de governança da Cooperativa, atuando de forma independente no acompanhamento da gestão econômico-financeira, na fiscalização dos atos administrativos e na análise das demonstrações contábeis.

Ao longo do exercício de 2025, o Conselho manteve atuação diligente por meio da apreciação periódica de relatórios financeiros, verificação de documentos contábeis e emissão de pareceres técnicos, contribuindo para a transparência, regularidade e segurança das operações institucionais. Sua atuação fortalece os mecanismos de controle interno e assegura maior confiabilidade na prestação de contas aos cooperativados, reafirmando o compromisso da COOMAP com responsabilidade, equilíbrio e integridade na gestão.

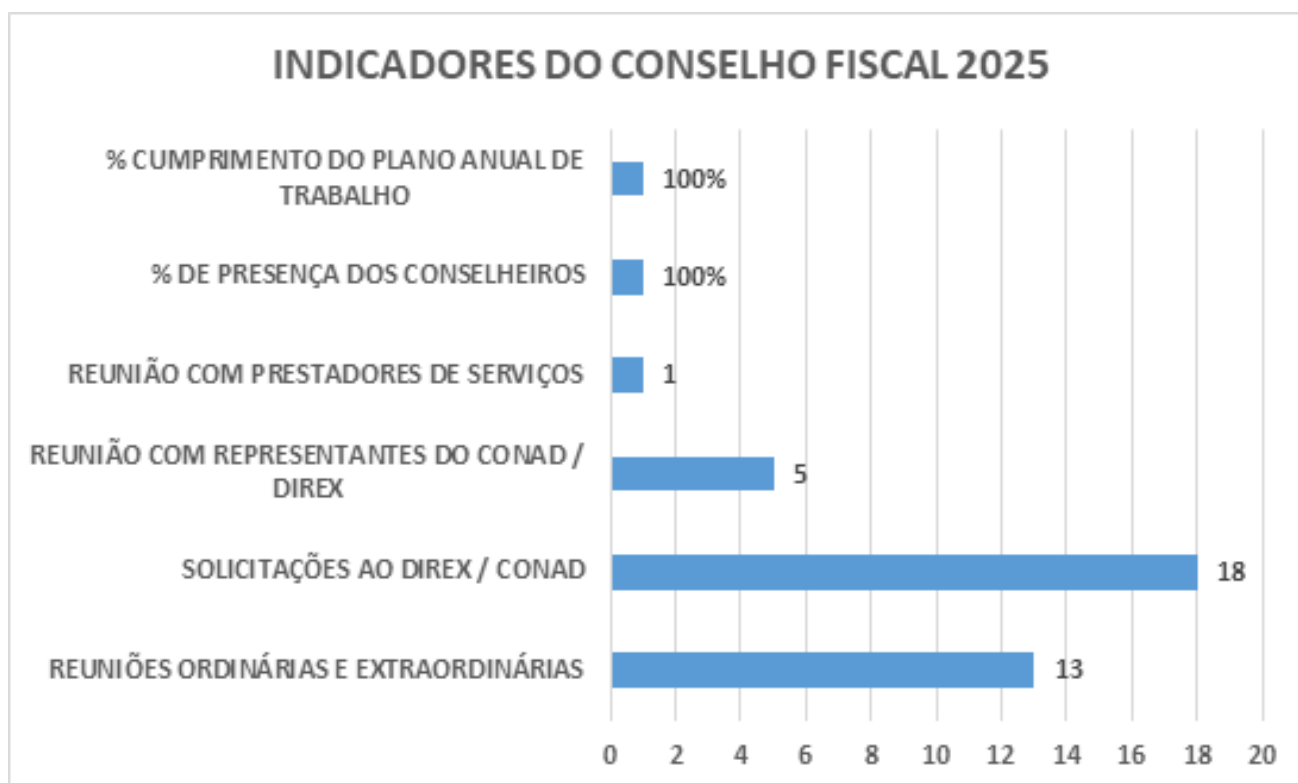
• *Composição do Conselho Fiscal – Exercício 2025*

Membros Titulares:

- José Alberto Araújo Ferreira – Coordenador
- Everaldo Batista Cerqueira – Secretário
- Jonisson Nunes dos Santos – Conselheiro

Membros Suplentes:

- Bruno da Silva Ferreira
- Cassio Breder de Souza
- Valdinea de Araújo



• Relatório Anual Compliance 2025

1. Introdução

O presente Relatório Anual de Compliance tem como objetivo apresentar, de forma clara, organizada e transparente, as atividades realizadas ao longo do ano de 2025, bem como os avanços, acompanhamentos e ações promovidas pelo setor de Compliance da COOMAP. Durante o período, o Compliance atuou de maneira preventiva, orientativa e colaborativa, buscando fortalecer a governança, a conformidade com normas internas e externas, e a integridade dos processos institucionais, em alinhamento com os princípios éticos e legais que regem a Cooperativa.

2. Composição do Compliance

O Compliance da COOMAP, no ano de 2025, foi composto pelos seguintes membros: Membro: Elaine Cunha Alves Membro: Jefferson da Silva Coordenador: Getúlio Luiz Araújo Pacheco

3. Organização e Funcionamento das Reuniões

As reuniões do Compliance seguiram rigorosamente o calendário anual previamente estabelecido, com datas, dias e horários fixos, garantindo regularidade, organização e continuidade dos trabalhos. Como prática padrão, todas as reuniões foram iniciadas com a leitura das atas anteriores, com o objetivo de: Verificar pendências; Acompanhar deliberações já realizadas; Garantir a efetividade das decisões tomadas. Essa metodologia contribuiu para maior controle, transparência e acompanhamento das ações do setor.

4. Atividades Desenvolvidas em 2025

4.1 Visitas Internas aos Setores da COOMAP Ao longo do ano de 2025, foram mantidas as visitas internas aos diversos setores da COOMAP, com foco em: Acompanhamento dos processos internos; Identificação de riscos e pontos de melhoria; Orientações preventivas quanto à conformidade e boas práticas; Fortalecimento da cultura de compliance dentro da instituição.

4.2 Reunião com a CGU Foi realizada reunião com a Controladoria-Geral da União (CGU), juntamente com o setor jurídico da COOMAP, com o objetivo de: Compreender de forma mais aprofundada as exigências do órgão; Entender o papel do Compliance perante as demandas da CGU; Alinhar procedimentos relacionados à documentação, controles e evidências necessárias. Essa reunião foi fundamental para o aprimoramento das práticas do Compliance e para o alinhamento institucional às exigências legais e regulatórias.

• Relatório Anual Compliance 2025

4.3 Reuniões com o Jurídico e Diretoria Durante o ano, foram realizadas diversas reuniões com o setor jurídico e com a diretoria da COOMAP, visando: Alinhamento de informações e estratégias; Discussão de situações específicas e preventivas; Apoio na tomada de decisões; Fortalecimento da atuação integrada entre Compliance, Jurídico e Diretoria.

4.4 Capacitação e Aperfeiçoamento Ficou alinhada que em 2026 terá a necessidade de agendamento de cursos e capacitações voltadas ao aprimoramento técnico e prático do Compliance, com o objetivo de: Atualização normativa; Melhoria contínua dos processos; Fortalecimento da atuação preventiva e orientativa. O setor de Compliance manteve-se, durante todo o ano, à disposição para atender qualquer demanda, ocorrência ou necessidade apresentada pela COOMAP.

5. Considerações Finais

O ano de 2025 foi marcado pelo fortalecimento da atuação do Compliance da COOMAP, com ações contínuas de acompanhamento, orientação e alinhamento institucional. As atividades desenvolvidas demonstram o compromisso do Compliance com a ética, a transparência, a governança e o cumprimento das normas legais e internas, contribuindo para a segurança institucional e a credibilidade da Cooperativa. O Compliance permanece comprometido com a melhoria contínua, colocando-se à disposição do Conselho e da Diretoria Executiva para apoio, esclarecimentos e novas demandas.

Projetos Sociais

Natal Alegre 2025 – 22ª Edição

O Projeto Natal Alegre reafirma o compromisso social da COOMAP com as comunidades dos municípios de Laranjeiras/SE, São Sebastião do Passé/BA e Catu/BA. Nos dois últimos, a COOMAP desenvolve atualmente suas atividades. Já no município de Laranjeiras/SE, onde anteriormente atuava, a cooperativa mantém seu compromisso social, dando continuidade à realização do Projeto Natal Alegre.

Essa permanência reforça a responsabilidade social da cooperativa e seu vínculo permanente com a comunidade, promovendo ações alinhadas ao 7º princípio do cooperativismo: Interesse pela Comunidade.

A iniciativa mobilizou cooperados, colaboradores, parceiros e voluntários em uma ação solidária voltada ao bem-estar, à inclusão social e à promoção de momentos de alegria para crianças em situação de vulnerabilidade social.

Mais do que a entrega de brinquedos e lanches, o projeto buscou resgatar o verdadeiro significado do Natal, fortalecendo valores como solidariedade, cooperação, respeito e amor ao próximo. Em 2025, Foram registradas 818 inscrições, com 505 crianças efetivamente atendidas, representando um índice geral de comparecimento de aproximadamente 61,7%.

LOCALIDADE	CRIANÇAS	ORÇAMENTO R\$	GASTO TOTAL R\$	DIFERENÇA	STATUS
LARANJEIRAS -SE	200	7.000,00	12.450,12	5.450,12	Acima do previsto
CATU -BA	150	8.000,00	9.435,01	1.435,01	Acima do previsto
SÃO SEB. DO PASSÉ - BA	300	20.000,00	14.689,50	-5.310,50	Abaixo do previsto
TOTAL	650	35.000,00	36.574,63	1.574,63	Acima do previsto



Considerações Finais

O encerramento do exercício de 2025 confirma a consolidação de uma cooperativa estrategicamente estruturada, financeiramente sólida e institucionalmente madura.

Os avanços registrados ao longo do período demonstram que a evolução da COOMAP não se limita ao crescimento operacional, mas se fundamenta no fortalecimento da governança, na segurança jurídica, na organização administrativa e na responsabilidade na gestão dos recursos coletivos.

A integração entre planejamento estratégico, controle financeiro, atuação dos Conselhos, fortalecimento das áreas técnicas e modernização tecnológica evidencia uma organização preparada para enfrentar desafios com estabilidade e visão de futuro.

Mais do que apresentar resultados, este relatório reafirma o compromisso permanente da COOMAP com transparência, ética e sustentabilidade institucional.

Encerramos 2025 fortalecidos — não apenas pelos números alcançados, mas pela consistência das práticas adotadas e pela solidez da estrutura construída.

Seguimos avançando com responsabilidade, união e compromisso coletivo, consolidando uma cooperativa preparada para os próximos ciclos de crescimento.





www.coomap.coop.br



(71) 3655-8100



coomap@coomap.coop.br



[coomaptransportes](https://www.instagram.com/coomaptransportes)