

RELATÓRIO DE GESTÃO

2019



Gestão

Diretoria Executiva

Jair Romualdo de Oliveira

Presidente

Wellington de Freitas Ceuta

Vice-Presidente

Uelber Gonçalves da Silva

Secretário

Diretoria Departamentos

Carlos Alberto de Jesus

Diretor Dep. de Qualidade

Djalma Pereira dos Santos

Vice-Diretor Dep. de Qualidade

Charles Alessandro Peixoto Guimarães

Diretor Dep. de Administração

José Cícero dos Santos

Vice-Diretor Dep. de Administração

Claudomiro Barbosa

Diretor Dep. de Adesão

Everaldo Batista Cerqueira

Vice-Diretor Dep. de Adesão

Emerson Ferreira de Freitas

Diretor Dep. de Esporte e Lazer

Ednilton Rui de Oliveira

Vice-Diretor Dep. de Esporte e Lazer

Getúlio Luiz Araújo Pacheco

Diretor Dep. de Negócios

Jânio de Santana Souza

Vice-Diretor Dep. de Negócios

João Aureo Rios Chastinet

Diretor Dep. de Educação e Formação

Aldo de Santana Viana

Vice-Diretor Dep. de Educação e Formação

Paulo dos Santos

Diretor Dep. de Comunicação e Informação

Evonal de Oliveira Santana

Vice-Diretor Dep. de Comunicação e Informação

Rozimar Continentino Moreira

Diretora Dep. de Apoio Social

Ivone Oliveira Correia

Vice-Diretora Dep. de Apoio Social

Conselho Fiscal

Efetivos

Dário Viera

José Alberto Ferreira

Marcelo Enrique

Suplentes

Ana Cristina

Wesley Batista

José Carlos Soares

Conselho de Ética

Efetivos

Luiz Carlos Ferreira

Maria Zenilda Alves da Silva

Claudionor Neri de Santana

Suplentes

Claudio Silva Souza

José Francis Matis Cavalcanti

Sumário

Palavra do Presidente	4
Planejamento estratégico 2020/2025	5
Visão, missão e valores da COOMAP	5
Ingresso de novos cooperativados	6
Educação cooperativista	6
Comitês e comissões	7
Compliance	7
PDGC	7
Líderes de base	7
Assembleias e reuniões de contrato	8
Conselho de ética e jurídico	8
Conselho fiscal	8
Capacitação, congresso, visita e intercooperação	9
GESCOOP, DIRECOOP e direito cooperativo	11
Ações e projetos sociais	12
Dia C	12
Setembro amarelo, outubro rosa e novembro azul	12
Natal Alegre	13
Colaboradores em ação	14
Desempenho operacional e qualidade	15
Departamento comercial	22
Balço patrimonial	23

Palavra do Presidente



O último ano desta segunda década teve a marca da mudança. Não aquela que vem pelos solavancos do nosso tumultuado ambiente político e econômico, mas a mudança que é fruto gratificante do trabalho.

A despeito da economia estagnada e de inúmeros retrocessos visíveis em vários campos importantes da sociedade brasileira, nossa Cooperativa manteve o foco na pavimentação do futuro dos cooperativados, por meio da execução de nosso planejamento estratégico, que vem nos colocando nos trilhos da modernização da gestão, da diversificação e do crescimento. Assim foi 2019.

A COOMAP tem muita satisfação em dizer que, ao vislumbrar os cenários futuros para o nosso mercado, anos atrás, projetou a diversificação de clientes e de segmentos de negócio, reduzindo dependências e abrindo novas fronteiras de oportunidade para nossos cooperativados. E foi assim que, após dois anos de ensaio, finalmente nossa Cooperativa entrou com pés firmes no segmento de cargas em 2019, operando inicialmente nas áreas de combustíveis, granel e volumes. Encerramos o ano com uma frota de 805 (oitocentos e cinco) veículos, sendo 06 (seis) carretas e 30 (trinta) caminhões tipo caçambas e carroceria de madeira e 05 (cinco) baús, além de pick-ups de meia e uma tonelada, automóveis, vans, micro-ônibus e ônibus em operação, além de um promissor contrato tipo e-commerce com o mercado livre em parceria com COOPMETRO, cooperativa mineira. E iniciamos também um contrato temporário empresa BRASKEM, uma das maiores do país. Além disso, a COOMAP tem ampliado a participação de empresas privadas em sua carteira de clientes e negócios, como demonstram os contratos de serviço de transporte de passageiros firmados com empresas petroquímicas de Camaçari. A adaptação a novos mercados e perfis de clientes tem imposto o saudável desafio de melhorar continuamente o desempenho dos cooperativados e incrementar o uso de tecnologia a favor da gestão operacional, o que ficou evidente com o monitoramento digital e online de nossa frota, cuja implementação atingiu o patamar de 90% de toda a circulação de veículos COOMAP.

O resultado de tudo isso foi o crescimento de 17,87% em faturamento, em relação ao ano de 2018, que consideramos uma vitória em tempos de cortes em todos os segmentos empresariais, baixo investimento estatal e grande desconfiança com a economia. Sabemos, entretanto, que todo esse resultado dependeu sobretudo do espírito cooperativista dos cerca de 1,4 mil homens e mulheres que compõem nossa base associativa, que encerra 2019 com um crescimento nominal em torno de 12,9% em relação ao ano anterior. Mas não é possível falar de COOMAP em 2019 sem lembrar dos avanços na gestão administrativa da Cooperativa. O corpo funcional tem sido merecedor do reconhecimento das lideranças, sobretudo pela forma dedicada com que tem enfrentado as diversas mudanças (em processos, tecnologias, clientes e negócios) e buscado a melhoria em seus resultados. A ampliação do número e tipos de contratos tornou inevitável a ampliação do quadro funcional da COOMAP em cerca de 17,65%, que também tem sido objeto de investimento em capacitação e desenvolvimento. Mas não é só isso. Em abril de 2019, a soberana assembleia da COOMAP aprovou a reestruturação organizacional da Cooperativa, a vigorar a partir de julho de 2021, fruto da adoção de um novo modelo de governança, espelhado nas melhores práticas de gestão empresarial e de Cooperativa que se tem notícia no Brasil. Com essa mudança, a COOMAP passará a contar com um Conselho de Administração formado por 11 membros cooperativados, responsável pelas decisões estratégicas de longo prazo e pela orientação política e institucional da Cooperativa. E contará também com uma Diretoria Executiva, formada por três diretores responsáveis pela gestão administrativa, financeira e operacional da Cooperativa. Dada à sua extensão e profundidade, o novo modelo de governança da COOMAP implicará em uma necessária adaptação cultural de funcionários, dirigentes e cooperativados, além de ajustes em processos internos e externos. Por esse motivo, a partir de janeiro de 2020, a COOMAP iniciará uma transição sutil e gradativa para o novo modelo, organizando o corpo de diretores de forma a se aproximar paulatinamente da nova estrutura.

Tudo isso só foi possível graças à maturidade e a coesão dos cooperativados da COOMAP, que mesmo em meio a todas as dificuldades e às incertezas dos cenários, nunca deixou de participar, debater, votar democraticamente e acreditar na decisão coletiva, confiando na diretoria que elegeram para lhe representar. Como se vê, precisamos agradecer muito o ano que tivemos. E renovar as esperanças para que, em 2020, possamos avançar com as mudanças, consolidando e aprimorando a cada dia tudo aquilo a que nos propusemos fazer, sempre em benefício do cooperativado e de sua família.

Saudações Cooperativistas.

Jair Romualdo de Oliveira

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020/2025

Nos dias 04 e 05 de outubro de 2019, foi realizado o encontro do planejamento estratégico da COOMAP para o período de 2020 a 2025, que contou com a participação dos gestores, cooperativados, colaboradores e do facilitador Sr. Emanuel Malta Falcão Colôete. Inicialmente foram definidos as prioridades para o biênio de 2020 e 2021. Neste mesmo encontro, deu-se a atualização da visão de futuro, missão e valores. Houve também o estudo do ambiente externo, buscando conhecer as suas tendências e incertezas, bem como, discutir a situação atual e perspectiva da economia do Brasil dando ênfase à economia baiana. Após dado lineamento das iniciativas por objetivo do planejamento estratégico foi chegado a hora de o implantar.



Visão, missão e valores da COOMAP

Um novo encontro para a história! Atendendo a necessidade de, cada vez mais, aprimorar a COOMAP, foi realizado um encontro entre gestores, cooperativados e colaboradores para a revisão participativa da visão, missão e dos valores da cooperativa, aqui apresentados:

Visão

Ser reconhecida nacionalmente pela excelência na prestação de serviços de transporte de cargas e passageiros.

Missão

Oferecer serviços de transporte de cargas e passageiros com segurança e qualidade.

Valores

- Solidariedade
- Liberdade
- Democracia
- Justiça Social
- Equidade
- Participação
- Universalidade
- Honestidade

Ingresso de novos cooperativados



Palestra Transpetro Sudeste

Voltada para missão de coordenar o ingresso de novos cooperativados, o departamento de Adesão intensificou em 2019 palestras sobre princípios cooperativistas e os critérios internos da COOMAP. O candidato após submeter-se a uma avaliação do perfil psicológico e ser aprovado pelo Conselho Administrativo, subscreverá as quotas-partes do capital, nos termos e condições prevista no estatuto, assinando sua ficha de matrícula e, por fim, ingressando na cooperativa. O novo cooperativado adquire todos os direitos e assume os deveres e obrigações decorrente da lei, do Estatuto e das deliberações tomadas pela cooperativa.

Educação cooperativista

A educação cooperativista é considerada um ponto forte para todas as cooperativas e, na COOMAP não seria diferente em 2019, tendo várias palestras ministradas pelo Sr. Claudomiro Barbosa, diretor do dep. Adesão e pelo Sr. Luiz Carlos Ferreira, presidente do Conselho de Ética.



Palestra sede da COOMAP

Novos Cooperativados 2019

Contratos	Quant.
Prefeitura de Alagoinhas	7
BRASKEM	19
Prefeitura de Catú	9
Compartilhado BA	9
Compartilhado AL	1
Compartilhado SE	2
Compartilhado PE	4
Compartilhado EDIBA BA	1
LARCO	11
Limpec	1
Nova Bolandeira	2
REDUC	145
RNEST	9
Transpetro Sud. Espírito Santo	16
Transpetro Sudeste Rio	1
TOTAL	237

Processo de desligamento

Cooperativado	Quant.
Demissão	71
Eliminação	0
Exclusão	3

Lei 5764/71 - Art. 33. A **eliminação** do associado é aplicada em virtude de infração legal ou estatutária, ou por fato especial previsto no estatuto, mediante termo firmado por quem de direito no Livro de Matrícula, com os motivos que a determinaram.

Lei 5764/71 - Art. 32. A **demissão** do associado será unicamente a seu pedido.

Lei 5764/71 - Art. 35. A **exclusão** do associado será feita:

- I - por dissolução da pessoa jurídica;
- II - por morte da pessoa física;
- III - por incapacidade civil não suprida;
- IV - por deixar de atender aos requisitos estatutários de ingresso ou permanência na cooperativa.

Mensagem do diretor



Claudomiro Barbosa
Dir. Dep. Adesão

"Sabemos perfeitamente que 2019 foi um ano extremamente difícil para todos, principalmente para o mercado de trabalho. Apesar da crise que afeta o nosso país, a COOMAP teve um crescimento considerável. Quero neste momento agradecer a todos que direto ou indiretamente contribuíram para o crescimento da nossa instituição, no ano em referência."

Colaboradores 2019

Departamento	Quant.
Funcionário	18
Aprendiz	2
TOTAL	20

Comitês e comissões

Mecanismos de relacionamento cooperativa e cooperativados.

Compliance:

COOMAP em conformidade com as leis e regulamentos externos e internos.



O comitê busca estabelecer as diretrizes e práticas de Gestão de Riscos nos processos de negócios prioritários. Esta é uma política aplicada a todos os cooperativados, colaboradores, estagiários, jovens aprendizes, consultores e fornecedores da COOMAP.

Integrantes do Comitê

Ordiley



Henrique



Izailton



PDGC:

Programa de Desenvolvimento de Gestão das Cooperativas.



Este comitê é responsável pela autoavaliação da gestão, onde avalia as práticas internas e externas da cooperativa.

Com base no relatório gerado, a cooperativa tem a oportunidade de rever suas práticas de gestão e tomar ações para melhoria, buscando alinhá-las ao Modelo de Referência para a Governança e Gestão de Cooperativas. Em 2019 a COOMAP passou por um processo avaliativo, no qual obteve um desempenho muito bom, com a pontuação de 71,46%. Esta nota levou a COOMAP a conquistar o 6.º lugar entre as melhores cooperativas do Estado da Bahia.



Relacionamento

Como mecanismo de governança para relacionamento da gestão com os cooperativados, a COOMAP, através dos seus líderes de Bases, compartilha as informações mantendo a transparência para evitar qualquer impacto à sua atividade.



Assembleias e reuniões de contratos

Todos juntos no momento decisório.



Assembleia Geral

Assembleia Geral é o órgão supremo da cooperativa, dentro dos limites da Lei e do Estatuto para deliberar assuntos e tomar decisões de interesse da Sociedade. Suas deliberações vinculam a todos e suas decisões devem ser acatadas por todos, mesmo que ausentes ou discordantes.

Já as Reuniões de Contratos, são importantes para informar decisões tomadas pela diretoria, bem como deliberar assuntos de interesse do contrato específico.



Reunião de contrato

Balanco 2019	Quantidade
AGO - Assembleia Geral Ordinária	01
AGE - Assembleia Geral Extraordinária	02
Reuniões de Contrato	14

CONSELHO DE ÉTICA

O Conselho de Ética e Disciplina orienta-se pelo conjunto de regras e preceitos de ordem valorativa e moral, princípios e valores para motivar, disciplinar e orientar a conduta dos diretores, conselheiros, cooperativados e funcionários, a fim de garantir a lisura em todos os âmbitos da sociedade cooperativista.

SETOR JURÍDICO

Compete ao Setor Jurídico o assessoramento e consultoria ao Conselho de Administração/Diretoria e demais órgãos da COOMAP, a elaboração de peças e o acompanhamento de processos administrativos ou judiciais, bem como prestar assistência aos Cooperativados.

Em 2019 tivemos 401 processos no Conselho de Ética

QUANT.	DECISÃO
12	Decisão advertência
30	Decisão afastamento do contrato
210	Decisão pagamento de multa
48	Decisão de suspensão do contrato
10	Processo arquivado
03	Decisão cautelar
88	Para julgamento em 2020

Em 2019 tivemos 3 processos trabalhista:

QUANT.	ESTADO	SITUAÇÃO
03	Bahia	Sentença favorável a COOMAP

CONSELHO FISCAL

Cooperativados elegem os novos conselheiros.



A administração da cooperativa é fiscalizada assídua e minuciosamente pelo Conselho Fiscal, composto por três membros efetivos e três suplentes, eleitos anualmente pela Assembleia Geral. Os cooperativados exerceram seu poder de voto e elegeram os novos conselheiros fiscais, na AGO, que ocorreu no dia 16 de março de 2019, no auditório da COOMAP, para o mandato de um ano.

TITULARES

Dário Vieira	José Alberto Ferreira	Marcelo Enrique
--------------	-----------------------	-----------------

SUPLENTES

Ana Cristina	Wesley Batista	José Carlos Soares
--------------	----------------	--------------------

Capacitação, congresso, visita e intercooperação

14.º CBC



Entre os dias 8 a 10 de maio de 2019, foi realizado em Brasília o 14.º Congresso Brasileiro do Cooperativismo - CBC, promovido pelo Sistema OCB, que teve como tema: "O cooperativismo do futuro se constrói agora". A COOMAP foi representada pelo seu presidente Jair Romualdo de Oliveira.

Visita a COOPMETRO



Cooperativa de Transportadores Autônomos de Cargas e Passageiros, sediada em Minas Gerais, também foi visitada pelo presidente da COOMAP, Sr. Jair Romualdo.

INTERCOOP Bahia – FENAGRO 2019



A COOMAP participou da primeira edição do Intercoop Bahia, realizada entre os dias 23/11 a 01/12, no Parque de exposição de Salvador. Com iniciativa do Sistema OCEB, as cooperativas de diferentes ramos puderam expor seus produtos e serviços com o objetivo de ampliar o seu acesso ao mercado.

Visita a OCB RJ



O presidente da COOMAP, Sr. Jair Romualdo, juntamente com o Diretor do Dep. Administrativo, Sr. Charles Guimarães, visitaram o Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado do Rio de Janeiro - OCB-RJ.

Mensagem do diretor

"Pessoas bem-sucedidas e malsucedidas não se diferenciam muito em suas habilidades. Elas se diferenciam em seus desejos por atingir seus potenciais."

Jonh C. Maxwell



Getúlio Luiz A. Pacheco
Dir. Dep. de Negócios

"A partir do planejamento estratégico, e com a organização da estrutura de negócios na área de licitação passamos a verificar o que estava acontecendo no mercado e o que pode ser uma oportunidade de negócio para a cooperativa. Após as definições propostas no planejamento estratégico, conhecemos melhor o nosso objetivo no mercado, e com isso estamos desenvolvendo um trabalho muito forte no setor privado da nossa economia, onde já estamos colhendo alguns frutos. Bons negócios."

WCM - World Coop Management

A COOMAP mais uma vez saiu na frente e participou deste evento que teve como foco a gestão das cooperativas. O WCM/2019, aconteceu em Belo Horizonte – MG, durante a Expominas, nos dias 30/09 e 1º/10/2019, com debates sobre liderança e estratégia. O evento contou com o apoio da OCB – Organização das Cooperativas do Brasil.



HSM Expo 2019

Em 2019, a COOMAP participou, em São Paulo, do maior evento de gestão da América Latina, a convite do Sistema OCEB. Insights e soluções sobre as práticas de sucesso, a necessidade de colaboração e coletividade, a inserção de novas tecnologias.



Curso Conselho Administração com foco em governança

Uelber Gonçalves, Paulo dos Santos e Rozimar Continentino, participaram do curso de conselho de administração, promovido pelo SESCOOP/BA, onde foram capacitados para o novo modelo de governança da COOMAP.



Curso Conselho Fiscal com foco em governança

Dário Vieira, José Alberto Ferreira e Marcelo Enrique, participaram do curso de conselho fiscal, promovido pelo SESCOOP/BA.

MBA em Gestão de Cooperativas

Dentre outros gestores já pós-graduados da COOMAP, em 2019 foi a vez do Sr. João Aureo Rios Chastinet, Diretor do departamento de Educação e Formação, receber o seu certificado de Especialização em Cooperativismo, oferecido pelo SESCOOP/Ba em parceria com a ESCOOP/RS.



Mensagem do diretor

“Só há uma coisa pior do que formar colaboradores e eles partirem. É não formá-los e eles permanecerem.”

Henry Ford



“Cada vez mais a COOMAP vem buscando capacitar seus gestores, cooperativados e colaboradores. Em 2019 não poderia ser diferente para obtermos melhores resultados.”

João Aureo Rios Chastinet
Dir. Dep. de Educ. E Formação

GESCOOP - 2019

Com objetivo de capacitar seus gestores, a COOMAP participou do curso de Formação de Dirigentes e Gerentes de Cooperativas - GESCOOP, marcando presença com o diretor departamento de Adesão, Sr. Claudomiro Barbosa e com o presidente do Conselho de Ética, Sr. Luiz Carlos Ferreira.



DIRECOOP – Edição 2019

Aprimorar a gestão das cooperativas baianas e estimular o desenvolvimento do cooperativismo de forma participativa no estado, esses são objetivos do Encontro Regional de Presidentes, Dirigentes e Gestores do Cooperativismo Baiano – DIRECOOP. Em 2019 o Sistema OCEB realizou a sétima edição do evento e a COOMAP esteve presente, mais uma vez, ajudando a construir os rumos do cooperativismo baiano.



Direito Cooperativo



Com o objetivo de aproximar e orientar os profissionais da área de Direito, a OCEB e o SESCOOP/BA promoveram a terceira edição do Encontro de Direito Cooperativo, que contou com a presença de profissionais e especialistas da área, discutindo questões relacionadas às perspectivas do cooperativismo e ao direito cooperativo. A COOMAP estava lá para ampliar o conhecimento de sua assessoria jurídica.



Mensagem do diretor

“Se dois homens vêm andando por uma estrada, cada um com uma moeda, e, ao se encontrarem, trocarem as moedas, cada um vai embora com uma. Se dois homens vêm andando por uma estrada, cada um com uma ideia, e, ao se encontrarem, trocarem as ideias, cada um vai embora com duas.”

Provérbio Chinês.



Emerson Ferreira de Freitas
Dir. Dep. De Esporte e Lazer

“O Departamento de Esporte e Lazer agradece pela parceria com os Gestores nos resultados da COOMAP em 2019, mesmo com tantos desafios. Todo esse sucesso e conquista foi devido ao excelente trabalho realizado pelo espírito de união e esforços de toda equipe.”

AÇÕES E PROJETOS SOCIAIS

COOMAP se aproxima cada vez mais da comunidade.

Dia C

2019

Tema: Acessibilidade em São Sebastião do Passé



Em 2019, foi realizada atividade de mobilização e engajamento juvenil voltados para produção de conteúdos criativos relacionados ao tema geral que foi: *“a mobilidade e seus aspectos específicos: O direito constitucional de ir e vir, a dificuldade de transporte público e as barreiras estruturais e culturais à acessibilidade.”*

Esta atividade, buscou despertar nos jovens a sua visão crítica e ação cidadã sobre o tema, onde teve como público alvo, jovens estudantes do ensino médio da rede pública da cidade de São Sebastião do Passé, abrangendo cerca de 1.000 jovens.

Sra. Nadira, diretora do Colégio Deputado Luís Eduardo Magalhães, recebendo das mãos do Sr. Jair Romualdo, presidente da COOMAP, certificado de participação.



Sr. Paulo, professor do Colégio Polivalente Monsenhor Luiz Ferreira de Brito, recebendo das mãos do Sr. Jair Romualdo, presidente da COOMAP, certificado de participação.



Sr. José Alberto, Superintendente do Sistema OCEB, prestigiou o dia C da COOMAP



SETEMBRO AMARELO

OUTUBRO ROSA

NOVEMBRO AZUL

A COOMAP em 2019 também participou das campanhas:
Setembro Amarelo – Campanha de conscientização sobre a prevenção ao suicídio.
Outubro Rosa - Campanha de conscientização sobre a prevenção do Câncer de mama.
Novembro Azul - Campanha de conscientização sobre a prevenção do Câncer de próstata.



XVI Natal Alegre - 2019

Natal Alegre é uma ação social realizada pela COOMAP, desde 2004, em parceria com cooperativados, funcionários, clientes e fornecedores. Tem como compromisso, promover a inclusão social nas comunidades onde ela atua, bem como disseminar os valores do cooperativismo.

O Natal Alegre contempla todo ano mais de 1.300 crianças, de 0 a 10 anos e abrange 12 comunidades entre Bahia, Sergipe e Alagoas. As crianças desfrutam de um maravilhoso dia com a presença do Papai Noel, atividades lúdicas, parque de diversões, distribuição de lanches e brinquedos.

SERGIPE



Realizado na Cidade de Laranjeiras, no dia 08/12/2019, com a participação de: 178 crianças, sendo 92 meninos e 86 meninas.

ALAGOAS

Em Alagoas foi realizado na Cidade de Pilar, no dia 07/12/2019, com a participação de: 204 crianças sendo. 116 meninos e 88 meninas.



SÃO SEBASTIÃO DO PASSÉ-BA



Realizado na Cidade de São Sebastião do Passé, no dia 15/12/2019, com a participação de 448 crianças, sendo 246 meninos e 202 meninas.

CATÚ-BA



Realizado na Cidade de Catú, no dia 14/12/2019, com a participação de: 364 crianças, sendo 200 meninos e 164 meninas.

Mensagem da diretora

"A mesma pessoa pode tornar-se mais eficiente e produtiva se está inserida num ambiente social em que há um nível alto de confiança e responsabilidade recíproca entre as pessoas."

Robert D. Putnam



"O departamento de Apoio Social cumpre o seu papel na promoção da integração da cooperativa com a sociedade."

Rozimar Continentino Moreira
Dir. Dep. De Apoio Social

Colaboradores em ação

COOMAP 2019

Ergonomia no local de trabalho

Pensando no bem-estar dos seus colaboradores, a COOMAP realizou no dia 08 de junho de 2019, um encontro no seu auditório para falar sobre saúde física, mental e social. Promovendo ações como estas, alcançamos melhorias tanto na produtividade e felicidades nas tarefas desenvolvidas por todos.



Campanha Doação de Órgãos

Assim como todas as cooperativas da Bahia, os colaboradores da COOMAP também vestiram a camisa da campanha “Coopere com a vida. Seja doador de órgãos e avise a sua família”. Campanha promovida pelo Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado da Bahia que tem por objetivo sensibilizar a sociedade sobre a importância da doação de órgãos.



Conhecendo o Planejamento Estratégico

Buscando garantir uma boa comunicação, a COOMAP reuniu no seu auditório, os demais colaboradores que não participaram do primeiro encontro, para apresentar o planejamento estratégico 2020/2025. Essa interação irá facilitar o entendimento dos planos de ação que será executado para obter bons resultados.



Mensagem do diretor

*“Reunir-se é um começo.
Permanecer juntos é um progresso.
Trabalhar juntos é um sucesso.”*

Henry Ford



“A COOMAP se modelando e reestruturando para um novo ciclo.”

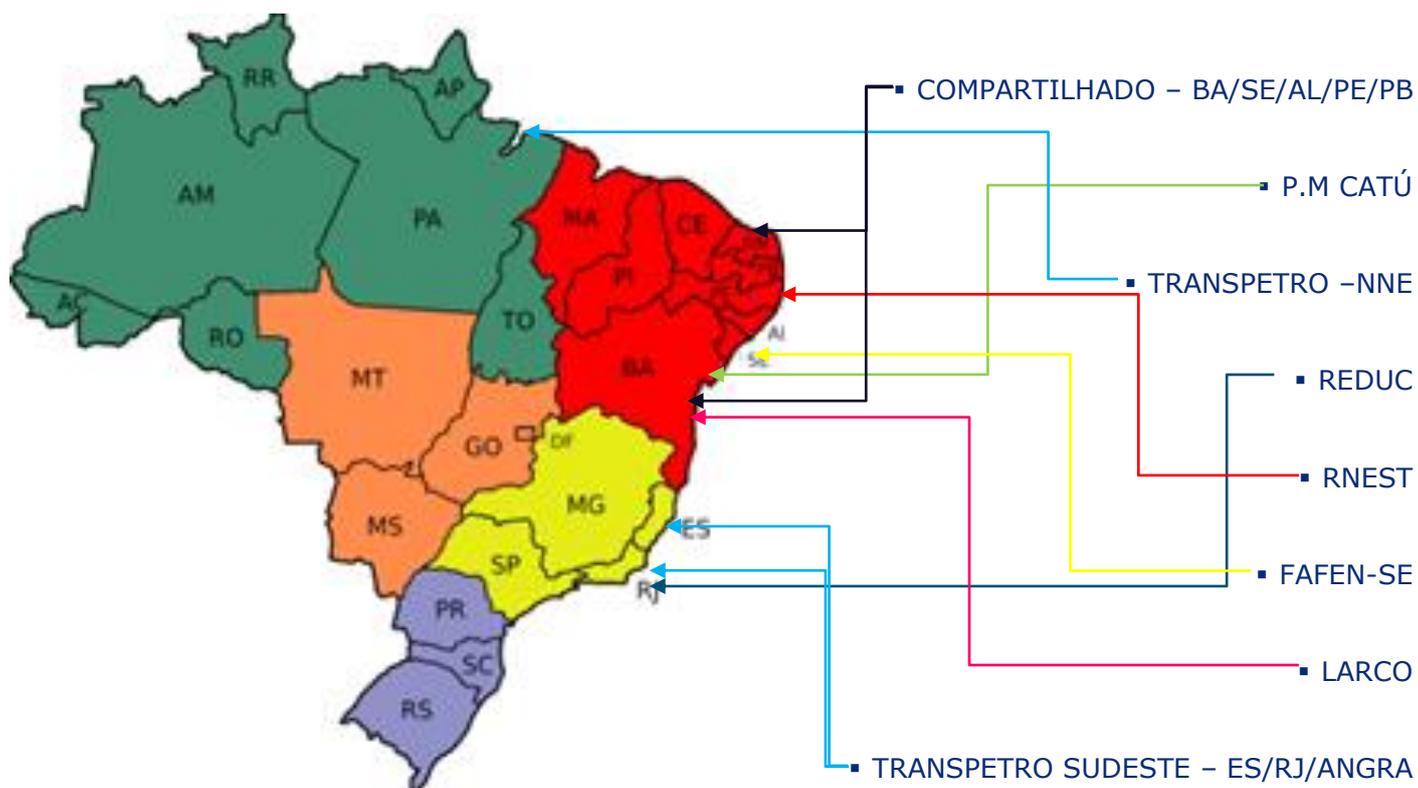
Charles A. Peixoto Guimarães
Dir. Dep. de Adm.

DESEMPENHO OPERACIONAL E QUALIDADE

1. Objetivo

Avaliar as ações realizadas pelo departamento de qualidade, no ano de 2019 e propor ações de melhoria para o ano seguinte.

2. CONTRATOS AVALIADOS



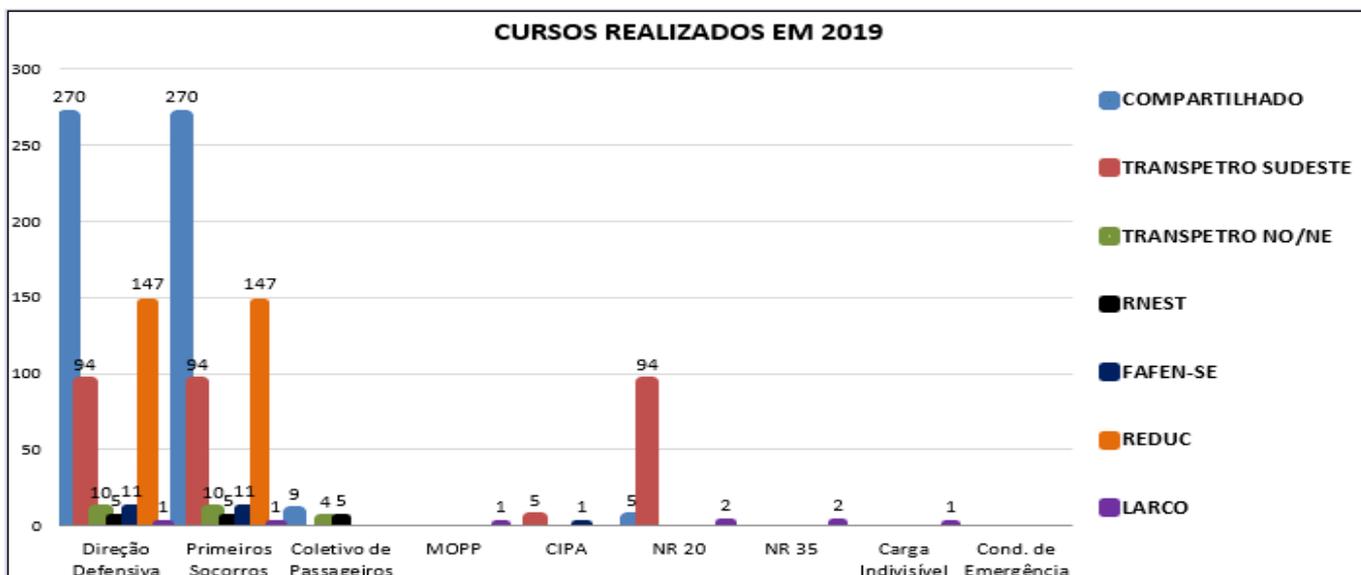
“O desejo é a chave para motivação. Mas são a determinação e o comprometimento com uma perseguição implacável do seu objetivo – um comprometimento com a excelência – que vão permitir que você alcance o sucesso que procura.”

Mario Andretti

3. TREINAMENTOS DE EXIGÊNCIA LEGAL/CONTRATUAL

Todos os cooperativados e funcionários deverão estar devidamente capacitados, conscientizados e treinados para executar as atividades a que lhes são atribuídas, de acordo com o perfil de cargos e funções no qual são especificadas, qualificações, treinamentos legalmente e contratualmente exigidos.

CURSOS	TOTAL DE CURSOS REALIZADOS TODOS OS CONTRATOS
Direção Defensiva e Primeiros Socorros	538
Condutor de Passageiros	18
Curso MOPP	01
NR-20 - Combustíveis inflamáveis	101
NR-35 - Trabalho em Altura	02
Carga indivisível	01



4. VALIDADE DE CURSOS POR CONTRATO / LEGISLAÇÃO

DIREÇÃO DEFENSIVA	NR -35	NR 20	CARGA INDIVISÍEL	COLETIVO DE PASSAGEIROS	MOPP
02 ANOS	02 ANOS	INTEGRAÇÃO INDETERMINADA BÁSICO - 02 ANOS	05 ANOS	05 ANOS	05 ANOS

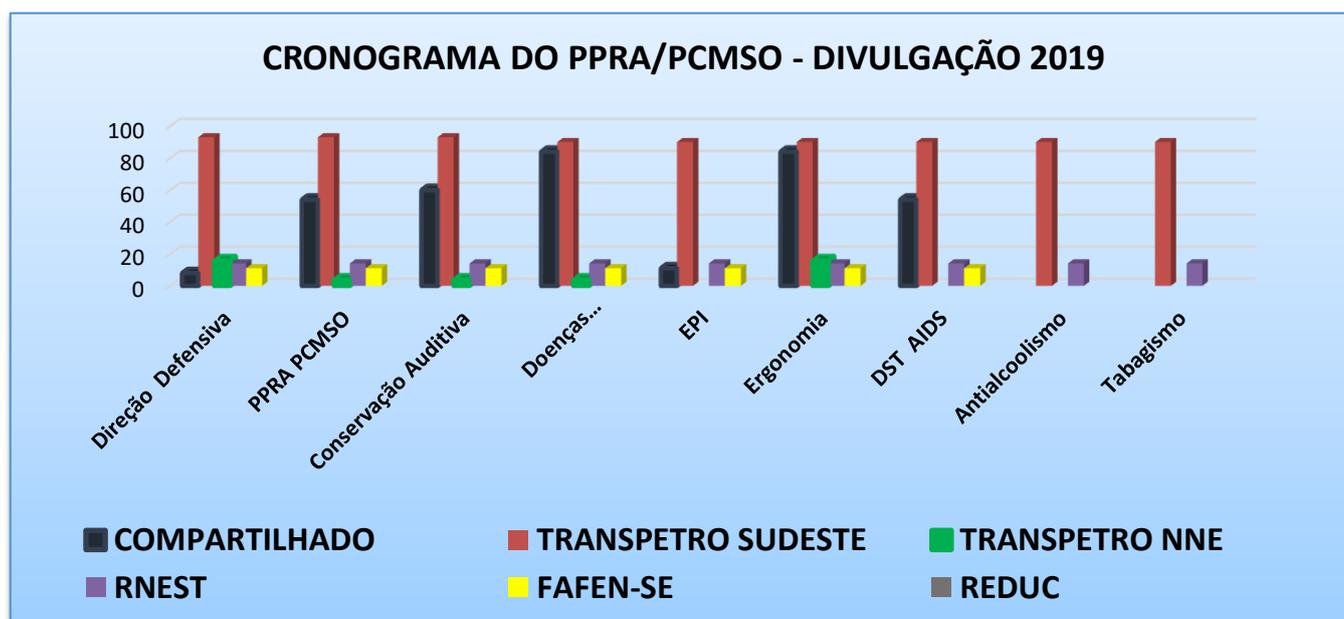
5. TREINAMENTOS REALIZADOS DO CRONOGRAMA DO PPRA/PCMSO.

TREINAMENTOS	QUANTIDADE DE COOPERATIVADOS TREINADOS
Divulgação do PPRA / PCMSO	176
Direção Defensiva	130
Conservação Auditiva	182
Doenças Cardiovasculares	203
EPI	126
Ergonomia – Cuidados com a Coluna	203
DST / AIDS	169
Antitabagismo / Antialcoolismo	136

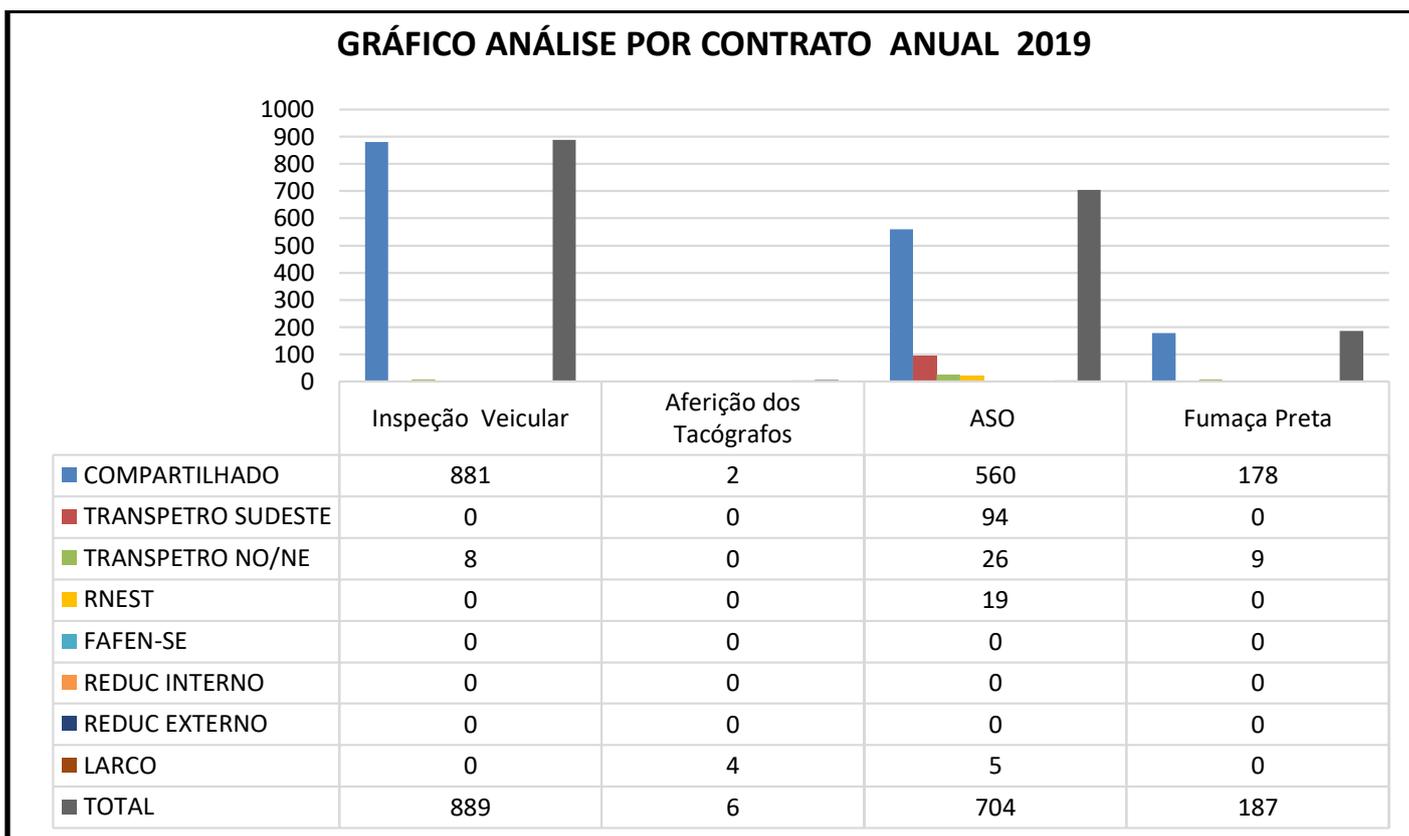
Semanalmente são realizados DSMS – Dialogo de Segurança, Meio Ambiente e Saúde nas bases de serviços e reuniões de contrato para tratar de assuntos de SMS.

Foram realizadas campanhas de prevenção de acidentes: Maio Amarelo e Semana Nacional de Trânsito no mês de setembro, com Blitz educativa em algumas áreas operacionais.

Campanhas de Saúde: Palestras dia nacional da saúde no mês de abril, Prevenção ao Câncer de Mama (Outubro Rosa) e Prevenção ao Câncer de Próstata (Novembro Azul)



6. ANÁLISE DE DADOS



7. KM RODADOS / HORAS TRABALHADAS/ ACIDENTES

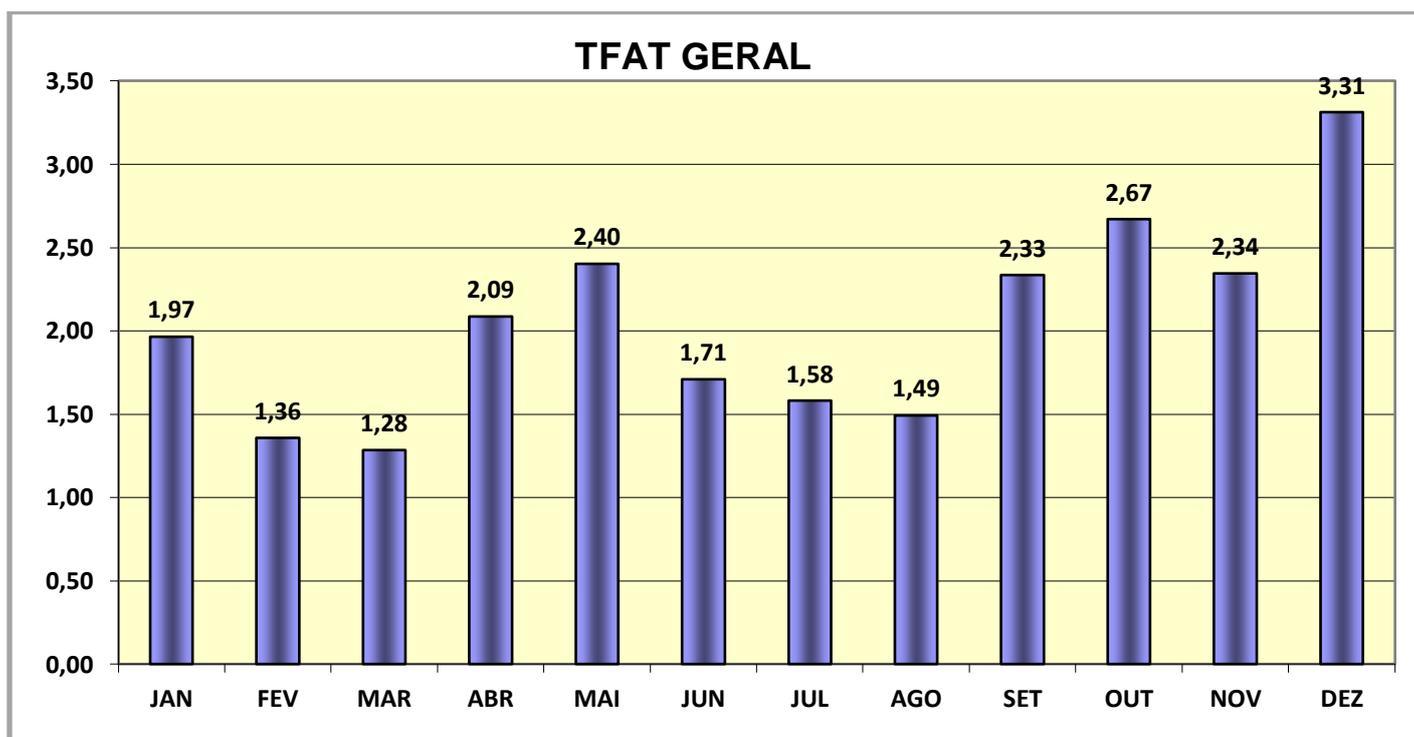
ÍNDICE ANUAL DE ACIDENTES DE TRÂNSITO P/MILHÃO DE KM RODADOS

CONTRATO	KM RODADO JAN/DEZ 2019	HORAS JAN/DEZ 2019	ACIDENTES JAN/DEZ 2019	ACIDENTES POR KM/RODADO
COMPARTILHADO	20.403.087	1.358.853	44	2,16
TRANSPETRO SUDESTE	2.972.276	237.314	8	2,69
TRANSPETRO NNE	698.692	111.367	3	4,29
RNEST	697.787	26.136	2	2,87
FAFEN-SE	310.552	25.686	0	-
REDUC	626.846	15.718	2	3,19
LARCO	434.416	9.080	0	-
PM CATÚ	2.671.850	1.920	0	-
TOTAL	28.815.506	1.786.074	59	2,05

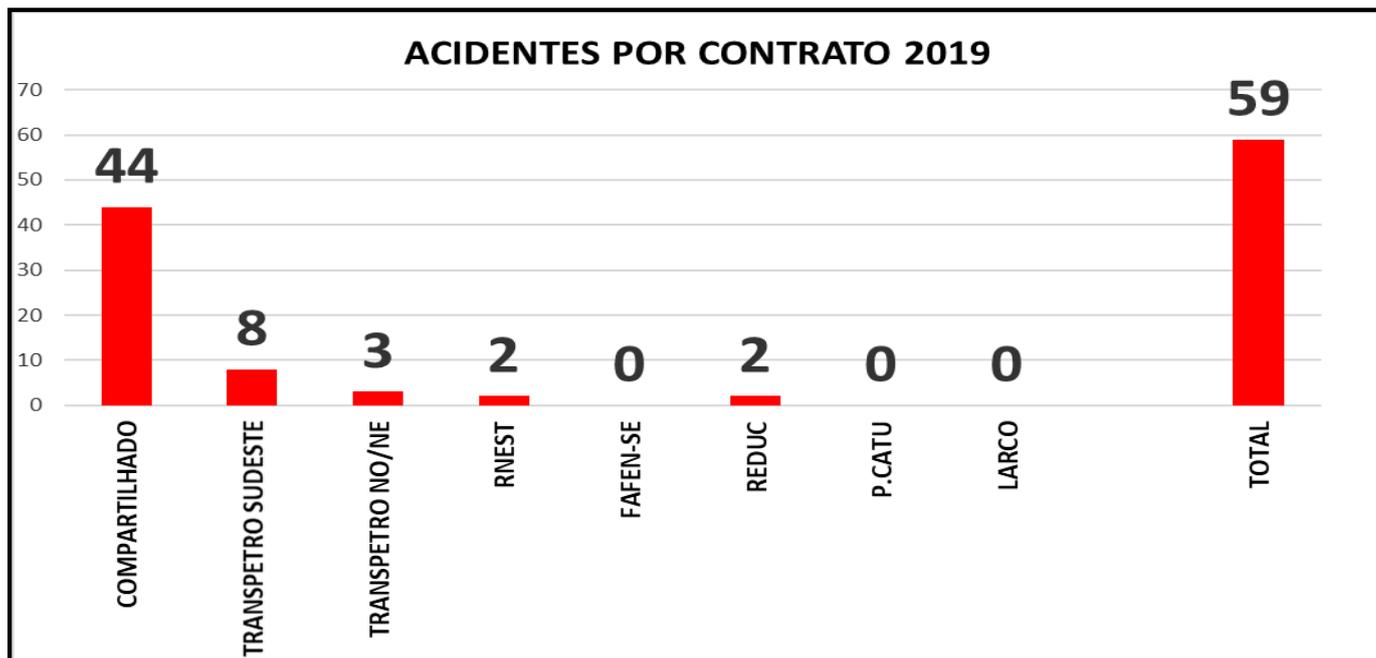
8. TFAT GERAL - TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTE DE TRÂNSITO

ÍNDICE DE ACIDENTE POR KM RODADO – 2019

PERÍODO	Km rodado	Quantidade de acidentes	Nº Acidente/Milhão Km
JAN	2.035.034	4	1,97
FEV	2.206.927	3	1,36
MAR	2.335.653	3	1,28
ABR	2.397.859	5	2,09
MAI	2.496.992	6	2,40
JUN	2.339.697	4	1,71
JUL	2.529.893	4	1,58
AGO	2.680.756	4	1,49
SET	2.570.585	6	2,33
OUT	2.246.738	6	2,67
NOV	2.560.024	6	2,34
DEZ	2.415.348	8	3,31
Total de KM Ano 2019	28.815.506		
Total de Acidentes	59		
Nº de Acidentes P/Km rodado	2,05		

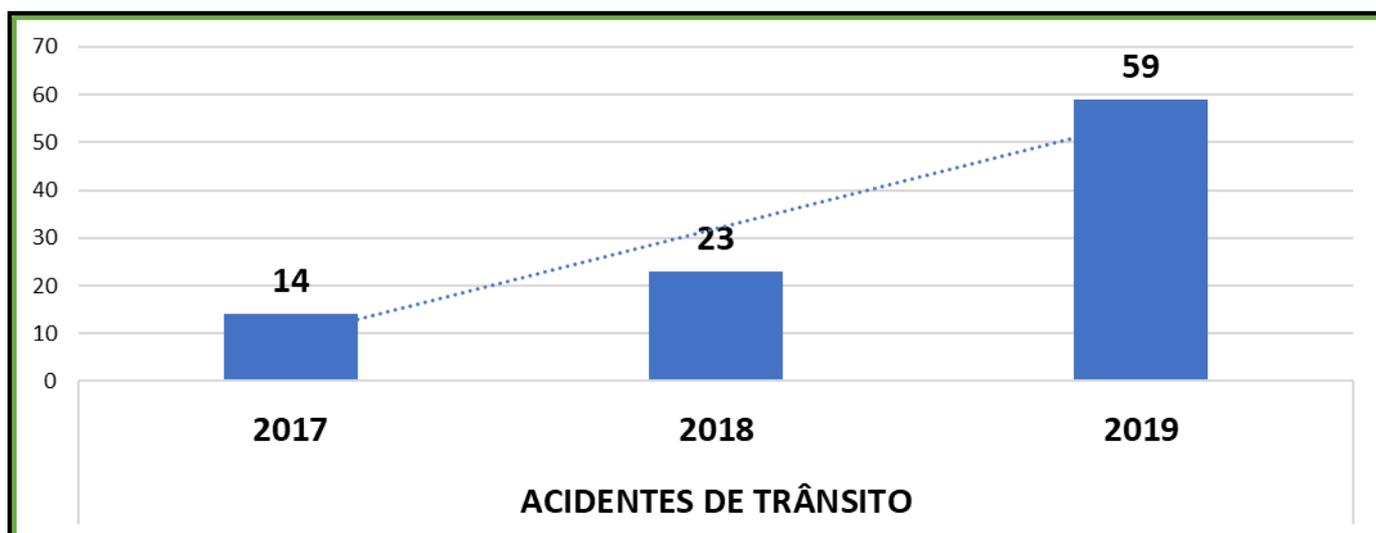


9. QUANTIDADE DE ACIDENTES INFORMADOS / REGISTRADOS EM 2019

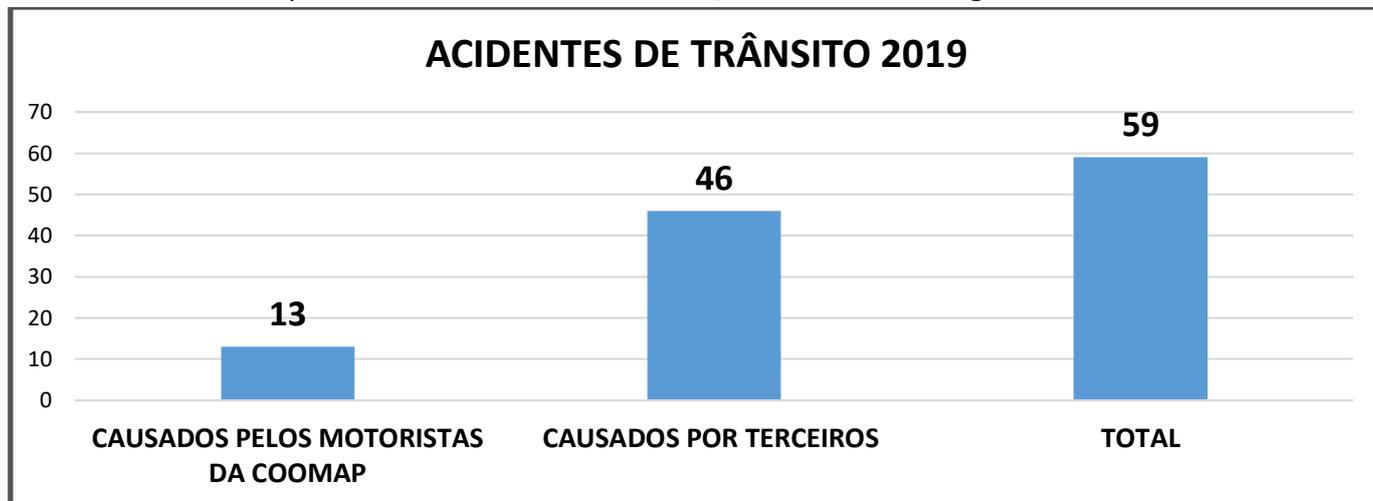


10. RESULTADOS ANTERIORES

O número total de acidentes que ocorreram na COOMAP entre os anos de 2017 a 2019 foram 96. No gráfico é possível observar o número de acidentes a cada ano.



Ao observar o gráfico acima é possível notar um aumento de aproximadamente 61% do número de acidentes de 2018 para 2019, sendo que, houve um aumento de KM rodados de um ano para o outro, em 2018 foram 22.142.881 KM, já em 2019 foram 28.815.506 KM rodados, havendo assim um aumento de exposição nas estradas e rodovias do Brasil, dos 59 acidentes 46 foram causados por outros condutores da via, como mostra o gráfico abaixo:



11. CONCLUSÃO

Algumas ações para a redução dos números de acidentes estão inseridas na análise crítica do processo de gestão dos contratos, onde são apresentados mensalmente os indicadores de SMS em reunião de diretoria, sendo que para as metas não atingíveis é realizado um plano de ação para que todos os envolvidos se comprometam a atingir as metas dos indicadores.

As principais ações tomadas para a redução dos acidentes foram o treinamento, palestras, cursos, reciclagem, a fiscalização por meio de indicadores e registros de desvios por meio de auditoria comportamental, conscientização por meio de reuniões de contrato, tratar e diminuir os desvios tem como consequência a diminuição dos acidentes, realização de DSMS (Diálogo de Segurança Meio Ambiente e Saúde) semanal, envio e comunicação aos prepostos e técnicos responsáveis dos diversos contratos de temas específicos sobre os desvios comportamentais registrados no mês anterior, ainda assim nessa mesma ação toda vez que acontece um acidente é elaborado um Alerta de SMS e enviado para divulgação.

O trabalho indica pôr fim a importância do acompanhamento continuado sobre a temática da segurança do trabalho. Reflete ainda a necessidade de investimento na gestão de segurança, com o objetivo de reduzir a quantidade de acidentes e consequentemente seus efeitos diretos nos colaboradores.

Mensagem do diretor

“O sucesso geralmente vem para aqueles que estão muito ocupados para procurá-lo.”

Henry David Thoreau



“A Diretoria de Qualidade, em 2019, foi um ano de grande aprendizagem, e de agradecimento aos demais diretores que através da sua ética e conhecimento, me ajudaram a caminhar rumo ao meu sucesso. Todo sucesso é fruto de um grande trabalho em equipe.”

Carlos de Jesus
Diretor Dep. de Qualidade

Departamento Comercial

SITUAÇÃO DOS CONTRATOS VIGENTES EM 31.12.2019

Nº DO CONTRATO	CLIENTE	ÍNICIO
252/2018	Prefeitura Municipal de Catú	04/07/2018
284/2018	Prefeitura Municipal de Alagoinhas	04/09/2018
017/2015	Câmara de Vereadores de São Sebastião do Passé	20/03/2015
0300.0095393.15.2	PETROBRAS FAFEN-SE	19/02/2015
5875.0108739.18.2	PETROBRAS Brasileiro S/A Compartilhado	26/10/2018
5600.010321717.2	Refinaria Duque de Caxias- REDUC	26/03/2017
1950.0103316.17.2	Petróleo Brasileiro S.A Refinaria Abreu e Lima-RNEST	01/04/2017
1950.0104312.17.2	Petróleo Brasileiro S.A Refinaria Abreu e Lima-RNEST	01/07/2017
4600013619	PETROBRAS Transporte S.A-TRANSPETRO NNE	07/07/2018
4600013613	PETROBRAS Transporte S.A- TRANSPETRO SUDESTE	04/09/2018
07.271.878/0001-00	LARCO COMERCIAL DE PRODUTOS DE PETROLEO	05/04/2019
1.06.2.242.19	Tecbride Serviços de Infraestrutura LTDA	22/05/2019
Nº 28/2019	SAAE Serviço Autônomo de Água e Esgoto	22/05/2019
*****	Spassu Tecnologia e Serviços S.A	10/09/2019
*****	Hirsa Sistema de Automação e Controle LTDA	01/04/2019
*****	Braskem S.A	08/10/2019

AÇÕES DO DEPARTAMENTO EM 2019

N.º	AÇÃO	QUANDO
01	Visita técnica em à Zeca´s sorvetes para transporte de carga congelada (Sorvete)	fevereiro 2019
02	Visita técnica na RAIZEM COMBUSTIVEIS para apresentação de proposta comercial de transporte de passageiros.	abril de 2019
03	Visita técnica à Bracell Celulose para mapeamento de oportunidade no transporte de contêineres (celulose) para o porto com o envio de proposta comercial	junho de 2019
04	Visita técnica na PARANAPANEMA para apresentação de proposta comercial para transporte de passageiros.	julho de 2019
05	Contato telefônico e envio de apresentação comercial para FERBASA com prospecção de transporte de Carga (Minério).	julho de 2019
06	Contato telefônico e apresentação comercial por e-mail à Braskem Duque de Caixas para transporte de passageiros.	agosto de 2019
07	Visita técnica para alinhamento contratual junto a Braskem para transporte de passageiros na PGM 2019.	outubro de 2019
08	Contato telefônico e envio de apresentação comercial para SOLVEM com prospecção de transporte de Carga (Parafina).	outubro de 2019
09	Reunião presencial em rodada de negócios na FENAGRO para apresentação de proposta comercial de transporte de carga congelada (Polpa de fruta).	dezembro de 2019
10	Reunião de rodada de negócios com diversas cooperativas do ramo agro na FENAGRO afim de fazer um mapeamento logístico com o objetivo de integrar o Máximo possível de cooperativas em um pool logístico.	dezembro de 2019
11	Reunião preparatória para o projeto de e-commerce junto à MERCADO LIVRE para transporte de carga fracionada	dezembro de 2019



CNPJ: 02.021.980/0001-34
Insc. Estadual: 46.917.968
Insc. Municipal: 5.400.432
NIRE JUCEB: 29400023690

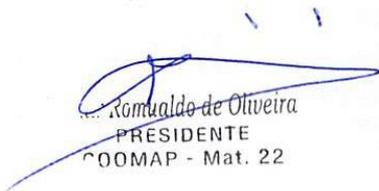
Balanco Patrimonial

COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO – COOMAP
CNPJ: 02.021.980/0001-34
Demonstrações Contábeis de 31 de Dezembro de 2019 e 2018
(Em reais)

BALANÇO PATRIMONIAL – ATIVO

	NE	2019	2018
ATIVO CIRCULANTE		7.139.282,34	13.101.163,74
Caixas e Bancos		822.653,18	338.270,26
Aplicações de Liquidez Imediata		2.179.269,82	678.497,47
Clientes		641.696,61	4.197.203,40
Adiantamentos		885.953,82	1.015.846,51
Tributos a Compensar		337.454,59	235.766,00
Créditos c/ Cooperados Veículos a Transferir		2.272.254,32	6.635.580,10
ATIVO NÃO CIRCULANTE		67.909.552,68	58.785.575,27
Realizável a Longo Prazo		4.770.202,46	3.715.460,55
Veículos Cooperativados COOMAP		34.054.269,98	27.791.729,34
Créditos c/ Cooperados Veículos a Transferir		11.175.690,25	8.993.052,85
Investimentos		75.369,21	206.886,55
Imobilizado		17.834.020,78	18.078.445,98
TOTAL DO ATIVO		75.048.835,02	71.886.739,01

As Notas Explicativas são partes Integrantes das Demonstrações Contábeis.


Romualdo de Oliveira
PRESIDENTE
COOMAP - Mat. 22


Diego Araújo Ferreira
Contador
CRC-BA 038146/O-0

Cooperativa Nacional de Transporte Corporativo - COOMAP
Rua Albino Emilio Abraão, 123, Alegre - São Sebastião do Passé/BA
Tel.: (71) 3655-8100 | Fax: (71) 3655-8114 | coomap@coomap.coop.br | www.coomap.coop.br



CNPJ: 02.021.980/0001-34
Insc. Estadual: 46.917.968
Insc. Municipal: 5.400.432
NIRE JUCEB: 29400023690

Balanço Patrimonial

COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO – COOMAP
CNPJ: 02.021.980/0001-34
Demonstrações Contábeis de 31 de Dezembro de 2019 e 2018
(Em reais)

BALANÇO PATRIMONIAL – PASSIVO

	NE	2019	2018
PASSIVO CIRCULANTE		6.625.080,96	12.675.826,42
Fornecedores		1.823.901,99	1.247.052,78
Obrigações com Associados		655.218,84	2.798.761,50
Obrigações Trabalhistas		478.836,16	454.231,82
Obrigações Tributárias		256.518,89	248.400,16
Outras Obrigações		154.809,51	943.829,99
Financiamentos de Veículos		2.724.118,52	6.773.458,57
Empréstimos		531.677,05	210.091,60
PASSIVO NÃO CIRCULANTE		12.858.278,35	9.994.121,41
Financiamentos de Veículos		10.997.703,34	8.995.883,13
Outras Obrigações		1.576.254,25	998.238,28
Empréstimos		284.320,76	-
PATRIMÔNIO LÍQUIDO		55.565.475,71	49.216.791,18
Capital Social		3.636.870,57	3.559.490,57
Reserva Legal		106.518,37	92.755,74
RATES		213.403,55	242.686,71
Sobras ou Perdas a Disposição da AGO		116.982,38	92.697,96
Ajustes de Avaliação Patrimonial		51.491.700,84	45.229.160,20
TOTAL DO PASSIVO		75.048.835,02	71.886.739,01

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis.

Cooperativa Nacional de Transporte Corporativo - COOMAP
Rua Albino Emílio Abraão, 123, Alegre - São Sebastião do Passé/BA
Tel.: (71) 3655-8100 | Fax: (71) 3655-8114 | coomap@coomap.coop.br | www.coomap.coop.br

Diego Araújo Ferreira
PRESIDENTE
COOMAP - Mat. 22

Diego Araújo Ferreira
Contador
CRC-BA 038146/O-0



CNPJ: 02.021.980/0001-34
Insc. Estadual: 46.917.968
Insc. Municipal: 5.400.432
NIRE JUCEB: 29400023690

Demonstrações de Sobras ou Perdas

COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO – COOMAP

CNPJ: 02.021.980/0001-34

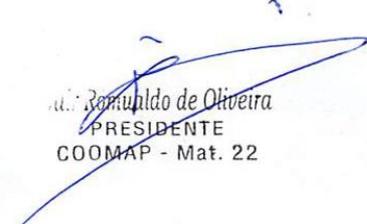
Demonstrações Contábeis de 31 de Dezembro de 2019 e 2018

(Em reais)

DEMONSTRAÇÕES DE SOBRAS OU PERDAS - DSP

	NE	2019	2018
Ingressos / Receitas Brutas nas Prestações de Serviços		93.145.538,52	79.051.231,36
Deduções e impostos Incidentes (-)		5.305.745,73	3.761.371,42
Ingressos / Receitas Operacionais Líquida		87.839.792,79	75.289.859,94
Custo dos Serviços Prestados		89.804.384,24	78.161.412,93
Ingressos de Serviços (-)		8.779.062,28	8.101.315,02
Sobra / Lucro Bruto		6.814.470,83	5.229.762,03
Dispêndios / Despesas Operacionais			
Dispêndios Administrativo		2.494.868,52	2.057.811,59
Dispêndios com Pessoal		3.871.225,56	2.936.530,71
Dispêndios Financeiros		375.735,80	239.075,71
Ingressos Financeiros (-)		64.985,38	112.712,40
Sobra Líquida do Exercício		137.626,33	109.056,42

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis.


Romildo de Oliveira
PRESIDENTE
COOMAP - Mat. 22


Diego Araújo Ferreira
Contador
CRC-BA 038146/O-0

Cooperativa Nacional de Transporte Corporativo - COOMAP

Rua Albino Emilio Abraão, 123, Alegre - São Sebastião do Passé/BA

Tel.: (71) 3655-8100 | Fax: (71) 3655-8114 | coomap@coomap.coop.br | www.coomap.coop.br



CNPJ nº 02.021.980/0001-34
Ins. Estadual nº 0707420
Insc. Municipal nº 0000432
Insc. Estadual nº 00000000000

COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTE CORPORATIVO - COOMAP

CNPJ 02.021.980/0001-34

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018

(Em reais R\$ 1,00)

NOTA 01 - CONTEXTO OPERACIONAL

Regida pela Lei nº 5.764, de 16 de dezembro de 1971, que regulamenta o sistema cooperativista no país, a COOMAP é uma sociedade cooperativa de pessoas, de natureza civil, que, com base na colaboração recíproca a que se obrigam seus associados, objetiva promover a viabilidade econômica, com responsabilidade social, sem objetivo de lucro, estimulando a educação continuada dos cooperativados, funcionários e diretores.

A COOMAP tem sede em São Sebastião do Passé/BA, e conta, atualmente, com 7 (sete) filiais, situadas nas cidades de Camaçari/BA, Catu/BA, Salvador/BA, Aracaju/SE, Duque de Caxias/RJ, Jaboatão dos Guararapes/PE e Cariacica/ES.

As principais atividades desenvolvidas pela cooperativa conforme o seu Estatuto Social são, a) serviço de transporte rodoviário coletivo de passageiros municipal, intermunicipal e interestadual; b) transporte rodoviário de cargas; c) transporte escolar; d) transporte por taxi; e) aluguel de veículos (com e sem motorista); f) aluguel de máquinas e equipamentos (com ou sem operador); g) coleta de lixo urbano e hospitalar. Além, desses serviços discriminados, desenvolve outros na defesa dos interesses e dos direitos dos seus associados.

NOTA 02 - APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas com base na Lei nº 5.764/71, na Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, Lei nº 11.638, de 28 de dezembro de 2007, e Lei nº 12.973, de 13 de maio de 2014, bem como das Normas Brasileiras de Contabilidade (ITG 2004, de 24 de novembro de 2017), aplicáveis às sociedades cooperativas, em processo de convergência ao padrão internacional de contabilidade IFRS que impactaram nas cooperativas.

A emissão destas Demonstrações Contábeis foi aprovada pelo Conselho Fiscal em 19 de fevereiro de 2020.

Cooperativa Nacional de Transporte Corporativo
Rua Almirante Cândido Albuquerque, 101, Alegre - São Sebastião do Passé/BA
Tel: (71) 3655-8100 | Fax: (71) 3655-8114 | coomap@terra.com.br | www.coomap.coop.br


Diego Araújo Ferreira
Controlador
CRC-BA 036146/0-0



CNPJ/ME: 06.475.980/0001-26
Insc. Estadual: 45.917.044
Insc. Municipal: 3.400.430
INSC. FISCAL: 30400003600

NOTA 03 – PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis aplicadas na preparação destas Demonstrações Contábeis estão definidas abaixo.

Essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os exercícios apresentados.

As estimativas e os julgamentos contábeis são continuamente avaliados e baseiam-se na experiência histórica e em fatores decorrentes das especificidades cooperativista, incluindo expectativas de eventos futuros, consideradas razoáveis para as circunstâncias. Com base em premissas, a cooperativa faz estimativas com relação ao futuro. Por definição, as estimativas contábeis resultantes raramente serão iguais aos respectivos resultados reais.

Tratam-se de Demonstrações Contábeis individuais e encontram-se apresentadas em moeda corrente nacional (Real), sendo esta a moeda funcional.

Estruturada em conformidade com as disposições que determina a apuração de sobras por serviços, segregando:

- Ato Cooperativo – operações com associados;
- Ato Não Cooperativo – operações com terceiros.

A cooperativa adota política de inibição da prática dos atos não cooperativos na execução das suas atividades, aceitando somente após esgotadas todas as possibilidades.

03.01 Base de Elaboração

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e as normas estabelecidas pelo Conselho Federal de Contabilidade.

A Cooperativa fez a opção da convergência facultativa para os IFRS, no exercício de 2015, e realizou os princípios aplicáveis às circunstâncias conforme segue:

- Atualização mensal a valor presente dos valores constantes do ativo não circulante e do Patrimônio Líquido sobre os ajustes a valor Presente da Conta de veículos Associados COOMAP com base na tabela FIPE;
- Aplicação da atualização do ativo imobilizado, com a respectiva constituição do ajuste de avaliação patrimonial através de laudo técnico pericial;
- Aplicação do teste de recuperabilidade do ativo imobilizado.


Cooperativa Nacional de Transporte Corporativo
Rua Albino Carlos Abrão, 103, Alegre - São Sebastião de Passaúna/BA
Tel: (71) 3655-8100 | Fax: (71) 3655-8114 | contabilidade@coomap.com.br | www.coomap.com.br


Diego Araújo Ferreira
Contador
CRC-BA/038146/O-0

Veículos de Associados refere-se a veículos adquiridos mediante financiamentos, pela cooperativa, que detêm a propriedade provisória, mas não a posse. Esses veículos, após a quitação do financiamento junto a instituição financeira, têm sua propriedade imediatamente transferida para o respectivo associado. Portanto, os veículos adquiridos para os associados não constituem o imobilizado da cooperativa.

Financiamentos de Veículos de Associados, refere-se ao financiamento obtido para aquisição dos bens referidos no item anterior e estão atualizados pelas taxas pactuadas nos respectivos contratos até a data do balanço, onde consta o crédito a receber dos Cooperativados no ativo e uma obrigação a pagar no passivo, onde ao final do financiamento os saldos são liquidados do balanço.

03.08 Imobilizado

Os bens integrantes do ativo imobilizado estão demonstrados pelo custo de aquisição, deduzidos da depreciação, calculada sobre o valor de cada bem pelo método linear, às taxas que levam em consideração a vida útil-econômica dos bens, segundo parâmetros estabelecidos pela legislação tributária.

Os valores residuais e a vida útil dos ativos são revisados e ajustados, se apropriados, ao fim de cada exercício.

O valor contábil de um ativo é imediatamente baixado para seu valor recuperável se o valor contábil do ativo for maior do que seu valor recuperável estimado. Os ganhos e as perdas de alienações são determinados pela comparação dos resultados com o valor contábil e são reconhecidos em "Resultado do Ato não Cooperado" na Demonstração de Sobras ou Perdas.

03.09 Provisões

As provisões constituídas foram baseadas no conceito estabelecido na Seção 21ª da NBC TG 1000, aprovada pela Resolução nº 1.255/2009, do CFC101, que define provisão como sendo um passivo de prazo ou de valor incerto, e passivo, como uma obrigação presente da entidade, derivada de eventos já ocorridos, cuja liquidação se espera que resulte em saída de recursos da entidade, capazes de gerar benefícios econômicos. A cooperativa registra provisões quando possui uma obrigação presente resultante de um evento passado, cujo desembolso de caixa futuro seja considerado como provável e seu montante possa ser estimado de forma confiável. O montante reconhecido como uma provisão é a melhor estimativa do valor requerido para liquidar a obrigação nas datas dos balanços, levando-se em consideração os riscos e incertezas inerentes ao processo de estimativa do valor da obrigação.

03.10 Empréstimos e Financiamentos

Os empréstimos são reconhecidos, inicialmente, pelo valor justo, líquido dos custos incorridos na transação e são, subsequentemente, demonstrados pelo custo amortizado. Qualquer diferença entre os valores captados (líquidos dos custos da transação) e o valor de liquidação é reconhecida na Demonstração do Resultado durante o período em que os empréstimos estejam em aberto, utilizando o método da taxa efetiva de juros. São




Diego Araújo Ferreira
Contador
CRC-BA 028146/D-0



CNPJ/MF: 04.204.980/0001-34
Insc. Estadual: 46.907.968
Insc. Municipal: 6.450.432
MSE (CCEB): 494949494949

classificados como passivo circulante, as parcelas de empréstimos e financiamentos que vencerão no curso do exercício seguinte, e no passivo não circulante, as parcelas com vencimento superior a 12 meses.

03.11 Reserva de Assistência Técnica Edu cacional e Social

Em 2019, foi utilizado recurso do RATES para absorver os dispêndios com Assistência Técnica, Educacional e Social, cujos gastos foram integralmente absorvidos no resultado do exercício. A Reserva Legal e o RATES foram calculados de acordo com o que prescreve o artigo 28 da Lei nº 5.764/71.

As Sobras foram apuradas de acordo com as disposições das Leis nºs 5.764/71 e 6.404/76 observadas as disposições contidas nas Normas Brasileiras de Contabilidade ITC 2004, de 24 de novembro de 2017, aplicáveis às sociedades cooperativas, em processo de convergência ao padrão internacional de contabilidade IFRS que impactaram nas cooperativas, que determina a apuração de sobras por serviços, segregando atos cooperativos de atos não cooperativos.

Apuração do Resultado – Os ingressos e dispêndios decorrentes do ato cooperado e as receitas e despesas do ato não cooperado são reconhecidas no resultado pelo regime de competência de exercícios.

NOTA 04 - Detalhamento de saídos

04.01 Caixa e Equivalentes de Caixa

Contas	2019	2018
Caixa (fundo fixo sede e filiais)	36.186	36.142
Bancos e/ movimento	786.467	347.120
Aplicações Liquidez Imediata	2.179.270	3.665.563
Total	3.001.923	4.048.825

04.02 Crédito com Clientes

CONTAS A RECEBER

O saldo das contas a receber para a data-base de 31 de dezembro de 2018 e 2017 pode ser demonstrado como segue:

Cooperativa Nacional de Transporte Cooperativo
Rua Ademar Luiz do Arruda, 123, Alegre - São Sebastião do Passé/BA
Tel.: (71) 3655-8100 | Fax: (71) 3655-8144 | coomap@coomap.com.br | www.coomap.coop.br

Diego Araújo Ferreira
Contador
CRC-BA 038146/D-0



CNPJ/MF: 06.908.989/0001-24
Ins. Estadual nº: 979628
INSC. MUNICIPAL 5.400.459
NRE UNCEB: 00400029600

ATIVO CIRCULANTE

Contas	2019	2018
Petrobrás	232.601	4.128.988
Prefeitura de Catu	-	27.282
Limpec	61.978	-
Prefeitura de Alagoinhas	276.738	21.788
Tecbridge	36.478	1.800
Outros	33.902	17.345
Total	641.697	4.197.203

ATIVO NÃO CIRCULANTE

Contas	2019	2018
Prefeitura de São Sebastião do Passé (Processo Judicial)	640.464	640.464
Prefeitura de Ibiquera (Processo Judicial)	-	452.106
Total	640.464	1.092.570

04.03 Depósitos Judiciais

Composição dos depósitos judiciais na data do balanço:

Cooperativa Nacional de Transporte Cooperativo
Rua Altino Emílio Abreão, 123, Alegre - São Sebastião do Passé/BA
Tel.: (71) 3645-8800 | Fax: (71) 3645-8814 | cont@cpnterms.com.br | www.cnterms.com.br

Diego Araújo Ferreira
Contador
CRC-BA 638146/O-0

Composição	2019	2018
Depósitos Judiciais – Processos Trabalhistas	0,00	0,00
Depósitos Judiciais – Processos Tributários	0,00	0,00
Depósitos Judiciais – Outros	1.375.393	1.370.346
Total	1.375.393	1.370.346

Os saldos de depósitos judiciais, trata-se de bloqueio judicial relativo a processo judicial, onde a cooperativa em ação civil pública discute, por meio da sua assessoria jurídica, a legalidade e legitimidade da cooperativa para a efetiva prestação de serviço para ente público, tendo em vista argumentos contrário do MPF. Os depósitos judiciais correspondem à bloqueio em conta movimento das respectivas contas contábeis, com os saldos registrados no ativo não circulante, aguardando desfecho da ação, cujos valores estão reconhecidos pelo valor original dos bloqueios judiciais.

04.04 Imobilizado

O ativo imobilizado encontra-se reconhecido pelo custo atribuído, na forma prevista na ITG 10, aprovada pela Resolução nº 1.263/2009, do CFC. Em 2019 as taxas de depreciação foram adequadas com base na estimativa de vida útil e no valor residual recuperável, em conformidade com o previsto na NBC TG 27, aprovada pela Resolução nº 1.177/2009 do CFC, sendo aquelas calculadas pelo método linear. A composição do ativo imobilizado e a respectiva movimentação no exercício está demonstrada no quadro a seguir:

IMOBILIZADO

Bens	Taxa de Depreciação %	Custo	Depreciação	2019	2018
				Líquido	Líquido
Computadores	20	248.451	(176.356)	72.095	81.270
Máq e Equip.	10	159.586	(134.608)	24.978	27.902
Imóveis	4	2.895.331	(570.877)	2.324.454	2.440.267
Móv. e Utens.	10	140.868	(105.967)	34.901	45.253
Veículos	20	1.430.663	(922.903)	507.760	613.920
Terrenos		14.869.833		14.869.833	14.869.833
Total		19.744.732	(1.910.711)	17.834.021	18.078.445





CNPJ/MF: 06.893.980/0001-26
Insc. Estadual: 46.907.968
Insc. Municipal: 5.400.432
NIRE (CCE): 23400023600

A depreciação contabilizada no exercício montou a R\$ 345.184 (em 2018 R\$ 338.476) sendo apropriados na rubrica de dispêndios operacionais.

04.05 CAPITAL SOCIAL

O capital social subscrito e integralizado em 31 de dezembro de 2019 é de R\$ 2.921.800,00 (dois milhões, novecentos e vinte e um mil e oitocentos reais) representado por quotas parte de valor nominal de R\$ 20,00, (vinte reais) conforme demonstrado a seguir:

Quantidade de Quotas		
	2019	2018
Quotas partes subscrita	146.090	146.090
Quotas partes acumulada	31.884	28.098
Quotas partes	3.869	3.786
	181.843	177.974

A conta de Adiantamento para aumento de Capital, integraliza mensalmente os ingressos de quotas partes dos Cooperativados, menos as devoluções do período. Em 2019 foram integralizadas 3.869 quotas partes até 31/12/2019. O valor do Capital Social corresponde a 181.843 quotas partes.

CONTINGÊNCIAS

Os registros contábeis e as operações da COOMAP estão sujeitos ao exame pelas autoridades fiscais e a eventuais notificações para recolhimentos adicionais de impostos, taxas e contribuições, durante os prazos prescricionais variáveis, consoante a legislação específica aplicável a cada espécie de tributo.


JAIR ROMUALDO DE OLIVEIRA
Presidente
CPF. 424.282.897-72


DIEGO ARAUJO FERREIRA
Contador CRC – BA 038146/O
CPF nº 014.113.045-86

Cooperativa Nacional de Transporte Cooperativo
Rua Adilson Rinaldo Oliveira, 873, Alegre - São Sebastião do Passé/BA
Tel.: (081) 3453-4300 | Fax: (081) 3453-4303 | coomape@ncc.com.br | www.coomap.coop.br

**Relatório de Gestão da COOMAP
2019**

Conteúdo:
Diretoria da COOMAP

Maio de 2020

www.coomap.coop.br